

Eleveroverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2017, pr. 1. marts 2018 og 1. marts 2019

Lønsatser

for uddannelsesaftaler indgået før 1. juli 2014, dvs. til og med 30. juni 2014:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder:	kr. 13.222,86	kr. 13.447,65	kr. 13.676,26
13-24 måneder:	kr. 13.574,42	kr. 13.805,19	kr. 14.039,88
25-36 måneder:	kr. 13.838,09	kr. 14.073,34	kr. 14.312,59
37-45 måneder:	kr. 14.189,63	kr. 14.430,85	kr. 14.676,17

Det anbefales, at vokselever (hvor eleven er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens indgåelse) aflønnes med satserne for ufaglærte i hovedoverenskomsten. Dette er dog ikke et krav.

Minimalløn for ikke-faglærte:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Gastronomer	kr. 19.683,22	kr. 20.003,88	kr. 20.324,54
Receptionister	kr. 19.611,09	kr. 19.931,75	kr. 20.252,91
Tjenere	kr. 22.034,18	kr. 22.435,01	kr. 22.835,84

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til eleven sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie i det følgende ferieår. Beløbet er ikke ferieberettiget.

Lønsatser – Receptionistelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter.

Grundforløb 2 tæller med i ancienniteten med 6 måneder uanset det faktiske grundforløbs varighed. Prøvetiden begynder først på virksomheden.

Elever i ny-mesterlære har ikke grundforløb, og aflønnes derfor på elevoverenskomstens første løntrin i alle 12 måneder med mindre § 16 finder anvendelse.

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder	kr. 11.944,46	kr. 12.147,52	kr. 12.354,03
13-24 måneder	kr. 13.666,18	kr. 13.898,51	kr. 14.134,78
25-30 måneder	kr. 15.441,71	kr. 15.704,22	kr. 15.971,19

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
	Kr. 19.611,09 pr. måned	Kr. 19.931,75 pr. måned	Kr. 20.252,41 pr. måned

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, kan beløbet dog udbetales til eleven sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie i det følgende ferieår. Beløbet er ikke ferieberettiget.

§ 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 17,54 pr. time	kr. 17,82	kr. 18,11

Note Lønnen fastsættes ud fra uddannelsens sluttidspunkt (udlært dato), under den forudsætning, at ved eventuel fremtidig ændring af uddannelsernes længde og forhandling om løntrin er denne enighed *ikke* udtryk for en anerkendelse af, hvorledes lønsummer indgår i beregningerne, og dette vil således være overladt til forhandling mellem parterne.

Lønsatser – Tjenerelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter.

Grundforløb 2 tæller med i ancienniteten med 6 måneder uanset det faktiske grundforløbs varighed. Prøvetiden begynder først på virksomheden.

Elever i ny-mesterlære har ikke grundforløb, og aflønnes derfor på elevoverenskomstens første løntrin i alle 12 måneder med mindre § 16 finder anvendelse.

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder	kr. 11.944,46	kr. 12.147,52	kr. 12.354,03
13-24 måneder	kr. 12.374,89	kr. 12.585,26	kr. 12.799,21
25-36 måneder	kr. 13.989,01	kr. 14.226,82	kr. 14.468,68
37-40 måneder	kr. 18.938,96	kr. 19.260,92	Kr. 19.588,36

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Kr. 22.034,18 pr. måned	Kr. 22.435,01 pr. måned	Kr. 22.835,84 pr. måned

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden..

Beløbet er ikke feriepengeberettiget.

§ 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.17,54 pr. time	kr. 17,82	kr. 18,11

Note Lønnen fastsættes ud fra uddannelsens sluttidspunkt (udlært dato), under den forudsætning, at ved eventuel fremtidig ændring af uddannelsernes længde og forhandling om løntrin er denne enighed *ikke* udtryk for en anerkendelse af, hvorledes lønsummer indgår i beregningerne, og dette vil således være overladt til forhandling mellem parterne.

Lønsatser – Kokkeelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter.

Grundforløb 2 tæller med i ancienniteten med 6 måneder uanset det faktiske grundforløbs varighed. Prøvetiden begynder først på virksomheden.

Elever i ny-mesterlære har ikke grundforløb, og aflønnes derfor på elevoverenskomstens første løntrin i alle 12 måneder med mindre § 16 finder anvendelse.

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder	kr. 11.944,46	kr. 12.147,52	kr. 12.354,03
13-24 måneder	kr. 12.374,89	kr. 12.585,26	kr. 12.799,21
25-36 måneder	kr. 13.989,01	kr. 14.226,82	kr. 14.468,68
37-45 måneder	kr. 16.786,81	kr. 17.072,19	Kr. 17.362,42

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
	Kr. 19.683,22 pr. måned	Kr. 20.003,88 pr. måned	Kr. 20.324,54 pr. måned

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden.

Beløbet er ikke feriepengeberettiget.

§ 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.17,54 pr. time	kr. 17,82	kr. 18,11

Note Lønnen fastsættes ud fra uddannelsens sluttidspunkt (udlært dato), under den forudsætning, at ved eventuel fremtidig ændring af uddannelsernes længde og forhandling om løntrin er denne enighed *ikke* udtryk for en anerkendelse af, hvorledes lønsummer indgår i beregningerne, og dette vil således være overladt til forhandling mellem parterne.

Lønsatser – Smørrebrøds- og caterelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter.

Grundforløb 2 tæller med i ancienniteten med 6 måneder uanset det faktiske grundforløbs varighed. Prøvetiden begynder først på virksomheden.

Elever i ny-mesterlære har ikke grundforløb, og aflønnes derfor på elevoverenskomstens første løntrin i alle 12 måneder med mindre § 16 finder anvendelse.

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder	kr. 11.944,46	kr. 12.147,52	kr. 12.354,03
13-24 måneder	kr. 13.235,76	kr. 13.460,77	kr. 13.689,60
25-36 måneder	kr. 15.065,09	kr. 15.321,20	kr. 15.581,66

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
	Kr. 19.683,22 pr. måned	Kr. 20.003,88 pr. måned	Kr. 20.324,54 pr. måned

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden.

Beløbet er ikke feriepengeberettiget.

§ 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 17,54 pr. time	kr. 17,82	kr. 18,11

Note Lønnen fastsættes ud fra uddannelsens sluttidspunkt (udlært dato), under den forudsætning, at ved eventuel fremtidig ændring af uddannelsernes længde og forhandling om løntrin er denne enighed *ikke* udtryk for en anerkendelse af, hvorledes lønsummer indgår i beregningerne, og dette vil således være overladt til forhandling mellem parterne.

Lønsatser – EGU-elever

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
1-12 måneder	kr. 11.944,46	kr. 12.147,52	kr. 12.354,03
13-24 måneder	kr. 13.235,76	kr. 13.460,77	kr. 13.689,60

Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 1,7% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2018 indbetales 2,4% og pr. 1. marts 2019 indbetales 3% af den ferieberettigede løn.

Beløbet indbetales til Feriefonden.

Beløbet er ikke feriepengeberettiget.

§ 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,32 pr. time	kr. 8,45	kr. 8,59
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.17,54 pr. time	kr. 17,82	kr. 18,11

Note Lønnen fastsættes ud fra uddannelsens sluttidspunkt (udlært dato), under den forudsætning, at ved eventuel fremtidig ændring af uddannelsernes længde og forhandling om løntrin er denne enighed *ikke* udtryk for en anerkendelse af, hvorledes lønsummer indgår i beregningerne, og dette vil således være overladt til forhandling mellem parterne.