

## Hovedoverenskomsten

mellem

### HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2020, pr. 1. marts 2021 og 1. marts 2022

#### LØNBILAG FOR GASTRONOMER

Minimallønnen reguleres med 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2020, 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2021 og 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2022.

#### Minimalløn pr. måned

	<b>1. marts 2020</b>	<b>1. marts 2021</b>	<b>1. marts 2022</b>
<b>Faglærte gastronomer</b>	Kr. 20.653,24	Kr. 21.054,07	Kr. 21.454,90
Fagtillæg 10%	<u>Kr. 2.065,32</u>	<u>Kr. 2.105,41</u>	<u>Kr. 2.145,49</u>
	Kr. 22.718,56	Kr. 23.159,48	Kr. 23.600,39
Timeløn	Kr. 141,70	Kr. 144,45	Kr. 147,20
<b>Ufaglærte gastronomer</b>	Kr. 20.725,37	Kr. 21.126,20	Kr. 21.527,03
Timeløn	Kr. 129,27	Kr. 131,77	Kr. 134,27

#### Tillæg til fastansatte gastronomer:

	<b>1. marts 2020</b>		<b>1. marts 2021</b>		<b>1. marts 2022</b>	
	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	Kr. 19,26	Kr. 13,84	Kr. 19,57	Kr. 14,06	Kr. 19,88	Kr. 14,28
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 19,26	Kr. 13,84	Kr. 19,57	Kr. 14,06	Kr. 19,88	Kr. 14,28
Søndage kl. 06.00 – 24.00	Kr. 26,31	Kr. 21,86	Kr. 26,73	Kr. 22,21	Kr. 27,16	Kr. 22,57

#### **Nattillæg til fastansatte gastronomer**

Der udbetales nattillæg for arbejde mellem kl. 24.00-06.00 med 40 % af minimallønnen.

### **Anciennitetstillæg til fastansatte gastronomer**

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere  
Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For gastronomer beregnes tillægget ud fra faganciennitet i branchen.

Tillægget udgør pr. måned:

3. og 4. brancheår	kr. 365,30
5. og 6. brancheår	kr. 415,50
7. og 8. brancheår	kr. 547,86
9. og 10. brancheår	kr. 719,00
11. til 14. brancheår	kr. 833,11
15. til 20. brancheår	kr. 938,07
21. brancheår og derefter	kr.1.071,58

### **Helligdagstillæg til fastansatte gastronomer**

Ved arbejde på helligdage, og 24. december efter kl. 15, betales medarbejderen et tillæg på 150%.  
Tillægget kan afspadsreses eller udbetales.

### **Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.**

Det særlige løntillæg udgør pr. 1. marts 2020 4,85%, pr. 1. marts 2021, 5,85% og pr. 1. marts 2022 6,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### **Barns sygdom/hospitalsindlæggelse**

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

### **Aflønning af gastromreserver:**

	<b>1. marts 2020</b>	<b>1. marts 2021</b>	<b>1. marts 2022</b>
De første 8 timer:	kr. 180,35	kr. 183,85	kr. 187,35
9. og 10. time:	kr. 206,11	kr. 210,11	kr. 214,11
11. time og derefter:	kr. 270,52	kr. 275,77	kr. 281,02

Der betales minimum for 5 timer samt rejseudgifter. Rejse- og ventetid om dagen godtgøres med halv timebetaling.

For arbejde på søndage betales søndagstillæg, som pr. 1 marts 2020 udgør kr. 26,31, pr. 1. marts 2021 kr. 26,73 og pr. 1. marts 2022 kr. 27,16 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Opdateret 02.06.22