

# Elevoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2023 og 1. marts 2024

## Lønsatser – Receptionistelever

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 15.537,04	kr. 16.080,84
25-30 måneder	kr. 17.555,63	kr. 18.170,08

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	Kr. 22.176,39 pr. måned	Kr. 22.897,88 pr. måned

## Pension

Med virkning fra 1. juni 2023 udgør virksomhedens bidrag 10% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

## Pension til elever på 18 og 19 år

Arbejdsgiverbidraget vil blive forhøjet til 8% og elevbidraget til 4%. Tidspunkt for ikrafttræden udestår pt.

## Sundhedsordning

Pr. 1. marts 2024 omfattes elever med pensionsordning af PensionDanmarks sundhedsordning. Bidraget er 0,15% og betales af arbejdsgiver.

## Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Pr. 1. januar 2025 stiger bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden med 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

### Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 6% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2024 udgør det særlige løntillæg 7,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, kan løntillægget udbetales sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.19,84	kr. 20,53

### Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

### Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

#### For børn født eller modtaget fra 1. juli 2023 eller senere gælder følgende ændring:

Under de 10 ugers orlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgivers bidrag udgør kr. 2.957,00 og medarbejderens bidrag udgør kr. 592,00, i alt kr. 3.549,00 pr. måned. Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

## Lønsatser – Tjenerelever

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 14.068,98	kr. 14.561,39
25-36 måneder	kr. 15.904,06	kr. 16.460,70
37-40 måneder	kr. 21.531,64	kr. 22.285,25

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	Kr. 25.328,98 pr. måned	Kr. 26.250,88 pr. måned

### Pension

Med virkning fra 1. juni 2023 udgør virksomhedens bidrag 10% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

### Pension til elever på 18 og 19 år

Arbejdsgiverbidraget vil blive forhøjet til 8% og elevbidraget til 4%. Tidspunkt for ikrafttræden udestår pt.

### Sundhedsordning

Pr. 1. marts 2024 omfattes elever med pensionsordning af PensionDanmarks sundhedsordning. Bidraget er 0,15% og betales af arbejdsgiver.

### Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Pr. 1. januar 2025 stiger bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden med 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

### Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 6% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2024 udgør det særlige løntillæg 7,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.19,84	kr. 20,53

### Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

### Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

**For børn født eller modtaget fra 1. juli 2023 eller senere gælder følgende ændring:**

Under de 10 ugers orlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgivers bidrag udgør kr. 2.957,00 og medarbejderens bidrag udgør kr. 592,00, i alt kr. 3.549,00 pr. måned. Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

## Lønsatser – Kokkeelever:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 14.068,98	kr. 14.561,39
25-36 måneder	kr. 15.904,06	kr. 16.460,70
37-45 måneder	kr. 19.084,88	kr. 19.752,85

**Anbefalet minimalløn for vokselevere – parterne er ikke forpligtet heraf:**

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	Kr. 22.248,52 pr. måned	Kr. 22.970,01 pr. måned

### Pension

Med virkning fra 1. juni 2023 udgør virksomhedens bidrag 10% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

### Pension til elever på 18 og 19 år

Arbejdsgiverbidraget vil blive forhøjet til 8% og elevbidraget til 4%. Tidspunkt for ikrafttræden udestår pt.

### Sundhedsordning

Pr. 1. marts 2024 omfattes elever med pensionsordning af PensionDanmarks sundhedsordning. Bidraget er 0,15% og betales af arbejdsgiver.

### Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Pr. 1. januar 2025 stiger bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden med 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

### Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 6% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2024 udgør det særlige løntillæg 7,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.19,84	kr. 20,53

### Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

### Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

**For børn født eller modtaget fra 1. juli 2023 eller senere gælder følgende ændring:**

Under de 10 ugers orlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgivers bidrag udgør kr. 2.957,00 og medarbejderens bidrag udgør kr. 592,00, i alt kr. 3.549,00 pr. måned. Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.

**Lønsatser – Smørrebrøds- og caterelever:**

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 15.047,69	kr. 15.574,36
25-36 måneder	kr. 17.127,46	kr. 17.726,92

**Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:**

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
	Kr. 22.248,52 pr. måned	Kr. 22.970,01 pr. måned

**Pension**

Med virkning fra 1. juni 2023 udgør virksomhedens bidrag 10% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

**Pension til elever på 18 og 19 år**

Arbejdsgiverbidraget vil blive forhøjet til 8% og elevbidraget til 4%. Tidspunkt for ikrafttræden udestår pt.

**Sundhedsordning**

Pr. 1. marts 2024 omfattes elever med pensionsordning af PensionDanmarks sundhedsordning. Bidraget er 0,15% og betales af arbejdsgiver.

**Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond**

Pr. 1. januar 2025 stiger bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden med 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

**Særlig løntillæg**

Det særlige løntillæg udgør fortsat 6% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2024 udgør det særlige løntillæg 7,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.19,84	kr. 20,53

### Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

### Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

**For børn født eller modtaget fra 1. juli 2023 eller senere gælder følgende ændring:**

Under de 10 ugers orlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgivers bidrag udgør kr. 2.957,00 og medarbejderens bidrag udgør kr. 592,00, i alt kr. 3.549,00 pr. måned. Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.



## Lønsatser – EGU-elever:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
1-12 måneder	kr. 13.579,63	kr. 14.054,92
13-24 måneder	kr. 15.047,69	kr. 15.574,36

## Pension

Med virkning fra 1. juni 2023 udgør virksomhedens bidrag 10% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

## Pension til elever på 18 og 19 år

Arbejdsgiverbidraget vil blive forhøjet til 8% og elevbidraget til 4%. Tidspunkt for ikrafttræden udestår pt.

## Sundhedsordning

Pr. 1. marts 2024 omfattes elever med pensionsordning af PensionDanmarks sundhedsordning. Bidraget er 0,15% og betales af arbejdsgiver.

## Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Pr. 1. januar 2025 stiger bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden med 10 øre pr. præsteret arbejdstime.

## Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 6% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2024 udgør det særlige løntillæg 7,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

## Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	<b>1. marts 2023</b>	<b>1. marts 2024</b>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 9,42	kr. 9,75
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr.19,84	kr. 20,53

### **Helligdagstillæg**

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

### **Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov**

#### **For børn født eller modtaget fra 1. juli 2023 eller senere gælder følgende ændring:**

Under de 10 ugers orlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Arbejdsgivers bidrag udgør kr. 2.957,00 og medarbejderens bidrag udgør kr. 592,00, i alt kr. 3.549,00 pr. måned. Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.