

# Eleveroverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2020, pr. 1. marts 2021 og 1. marts 2022

## **Lønsatser for uddannelsesaftaler indgået senest 30. juni 2014:**

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	<b>1. marts 2020</b>	<b>1. marts 2021</b>	<b>1. marts 2022</b>
1-12 måneder:	kr. 13.908,76	kr. 14.145,21	kr. 14.385,68
13-24 måneder:	kr. 14.278,56	kr. 14.521,30	kr. 14.768,16
25-36 måneder:	kr. 14.555,90	kr. 14.803,35	kr. 15.055,01
37-45 måneder:	kr. 14.925,66	kr. 15.179,40	kr. 15.437,45

Det anbefales, at vokselever (hvor eleven er fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens indgåelse) aflønnes med satserne for ufaglærte i hovedoverenskomsten. Dette er dog ikke et krav.

## **Minimalløn for ikke-faglærte:**

	<b>1. marts 2020</b>	<b>1. marts 2021</b>	<b>1. marts 2022</b>
Gastronomer	kr. 20.725,37	kr. 21.126,20	kr. 21.527,03
Receptionister	kr. 20.653,24	kr. 21.054,07	kr. 21.454,90
Tjenere	kr. 23.348,90	kr. 23.861,96	kr. 24.367,00

## **Pension til elever under 20 år**

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

## **Særlig løntillæg**

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, udbetales løntillægget sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

**Barns sygdom/hospitalsindlæggelse**

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## Lønsatser – Receptionistelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1-12 måneder	kr. 12.564,05	kr. 12.777,64	kr. 12.994,86
13-24 måneder	kr. 14.375,07	kr. 14.619,45	kr. 14.867,98
25-30 måneder	kr. 16.242,70	kr. 16.518,83	kr. 16.799,65

### Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Kr. 20.653,24 pr. måned	Kr. 21.054,07 pr. måned	Kr. 21.454,90 pr. måned

### Pension til elever under 20 år

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

### Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, udbetales løntillægget sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## § 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 18,40	kr. 18,69	kr. 18,99

## Lønsatser – Tjenerelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter.

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1-12 måneder	kr. 12.564,05	kr. 12.777,64	kr. 12.994,86
13-24 måneder	kr. 13.016,80	kr. 13.238,09	kr. 13.463,14
25-36 måneder	kr. 14.714,65	kr. 14.964,80	kr. 15.219,20
37-40 måneder	kr. 19.921,36	kr. 20.260,02	Kr. 20.604,44

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Kr. 23.348,90 pr. måned	Kr. 23.861,96 pr. måned	Kr. 24.367,00 pr. måned

### Pension til elever under 20 år

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

### Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden. Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## § 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 18,40	kr. 18,69	kr. 18,99

## Lønsatser – Kokkeelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1-12 måneder	kr. 12.564,05	kr. 12.777,64	kr. 12.994,86
13-24 måneder	kr. 13.016,80	kr. 13.238,09	kr. 13.463,14
25-36 måneder	kr. 14.714,65	kr. 14.964,80	kr. 15.219,20
37-45 måneder	kr. 17.657,58	kr. 17.957,76	Kr. 18.263,04

### Anbefalet minimalløn for vokselelever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
	Kr. 20.725,37 pr. måned	Kr. 21.126,20 pr. måned	Kr. 21.527,03 pr. måned

### Pension til elever under 20 år

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

### Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## § 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 18,40	kr. 18,69	kr. 18,99

## Lønsatser – Smørrebrøds- og caterelever, for uddannelsesaftaler, der indgås 1. juli 2014 og fremefter:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1-12 måneder	kr. 12.564,05	kr. 12.777,64	kr. 12.994,86
13-24 måneder	kr. 13.922,32	kr. 14.159,00	kr. 14.399,70
25-36 måneder	kr. 15.846,55	kr. 16.115,94	kr. 16.389,91

### Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
	Kr. 20.725,37 pr. måned	Kr. 21.126,20 pr. måned	Kr. 21.527,03 pr. måned

### Pension til elever under 20 år

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgeberbidraget på 8 %.

### Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## § 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 18,40	kr. 18,69	kr. 18,99

## Lønsatser – EGU-elever, Med uddannelsesaftaler indgået efter 30. september 2015:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1-12 måneder	kr. 12.564,05	kr. 12.777,64	kr. 12.994,86
13-24 måneder	kr. 13.922,32	kr. 14.159,00	kr. 14.399,70

### Pension til elever under 20 år

I elevens 18. og 19. år udgør bidragssatserne pr. 1. marts 2020 hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra eleven, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i elev- og lærlingebestemmelserne.

Hvis Folketinget beslutter at etablere en refusionsordning med finansiering gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til hhv. 8 % og 4 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever. Det forudsættes således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og at de respektive overenskomstparter, når dette sker, træder sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionsatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgeberbidraget på 8 %.

### Særlig løntillæg

Som et særligt løntillæg indbetales for samtlige elever 4% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2021 indbetales 5% og pr. 1. marts 2022 indbetales 6% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

### Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

## § 17. Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 8,73	kr. 8,87	kr. 9,01
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 18,40	kr. 18,69	kr. 18,99

Opdateret 02.06.22