

Eleveroverenskomsten

Mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. maj 2025, 1. marts 2026 og 1. marts 2027

Lønsatser – Receptionistelever

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 16.724,07	kr. 17.309,41	kr. 17.915,24
25-30 måneder	kr. 18.896,88	kr. 19.558,27	kr. 20.242,81
31-41 måneder (EUX)	Kr. 18.896,88	Kr. 19.558,27	Kr. 20.242,81

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Kr. 23.499,12 pr. måned	Kr. 24.060,28 pr. måned	Kr. 24.621,44 pr. måned

Pension til elever over 18 år

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 7,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 8,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

For receptionistelever, der har ferie med løn, kan løntillægget udbetales sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

Lønsatser – Tjenerelever

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 15.143,85	kr. 15.673,88	kr. 16.222,47
25-36 måneder	kr. 17.119,13	kr. 17.718,30	kr. 18.338,44
37-40 måneder	kr. 23.176,66	kr. 23.987,84	kr. 24.827,41
41-42 måneder (EUX)	Kr. 23.176,66	Kr. 23.987,84	Kr. 25.827,41

Anbefalet minimalløn for voksenelever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Kr. 27.052,53 pr. måned	Kr. 27.814,10 pr. måned	Kr. 28.535,59 pr. måned

Pension til elever over 18 år

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 7,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 8,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

Lønsatser – Kokkeelever:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 15.143,85	kr. 15.673,88	kr. 16.222,47
25-36 måneder	kr. 17.119,13	kr. 17.718,30	kr. 18.338,44
37-45 måneder	kr. 20.542,96	kr. 21.261,96	kr. 22.006,13
46-51 måneder (EUX)	Kr. 20.542,96	Kr. 21.261,96	Kr. 22.006,13

Anbefalet minimalløn for vokselelever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Kr. 23.571,25 pr. måned	Kr. 24.132,41 pr. måned	Kr. 24.693,57 pr. måned

Pension til elever over 18 år

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 7,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 8,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

Lønsatser – Smørrebrøds- og caterelever:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 16.197,33	kr. 16.764,24	kr. 17.350,99
25-36 måneder	kr. 18.436,00	kr. 19.081,26	kr. 19.749,10
37-44 måneder (EUX)	Kr. 18.436,00	Kr. 19.081,26	Kr. 19.749,10

Anbefalet minimalløn for vokselever – parterne er ikke forpligtet heraf:

1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Kr. 23.571,25 pr. måned	Kr. 24.132,41 pr. måned	Kr. 24.693,57 pr. måned

Pension til elever over 18 år

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 7,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1. marts 2026 udgør det særlige løntillæg 8,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

Lønsatser – EGU-elever:

Elever aflønnes pr. måned med følgende satser:

	1. maj 2025	1. marts 2024	1. marts 2027
1-12 måneder	kr. 14.617,12	kr. 15.128,72	kr. 15.658,23
13-24 måneder	kr. 16.197,33	kr. 16.764,24	kr. 17.350,99

Pension til elever over 18 år

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og elevens 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfond stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, pr. 1. marts 2026 og 1. marts 2027.

Særlig løntillæg

Det særlige løntillæg udgør fortsat 7,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 8,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Tillæg for forskudt arbejdstid

For arbejde på forskudt arbejdstid betales:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	kr. 10,09	kr. 10,44	kr. 10,81
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 21,25	kr. 21,99	kr. 22,76

Helligdagstillæg

For arbejde på helligdage samt den 24. december efter kl. 15:00 ydes et tillæg på 150% af den oppebårne løn. Se i øvrigt overenskomstens § 18.

31.03.2025