

Unge arbejdsmiljø

Formål

Unge er en særlig personalegruppe, som kræver ekstra beskyttelse for at sikre, at også de oplever et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Derfor har arbejdsgiver en skærpet forpligtelse, når det kommer til oplærings- og instruktionspligten samt tilsynsforpligtelsen.

Reglerne for unge under 18 år er opdelt i 4 kategorier:

- Unge under 13 år
- Unge mellem 13 år – 15 år, eller som stadig er undervisningspligtig
- Unge som er fyldt 15 år og som ikke er omfattet af undervisningspligten

Unge under 13 år må slet ikke arbejde, medmindre man har fået særlig dispensation hos politiet. Dette kan ex. ske hvis den unge skal være med i radio og tv eller koncerter.

	13-15-årige eller som stadig er omfattet af undervisningspligten <i>(Undervisningspligten ophører senest den 31. juli i det kalenderår, hvor barnet fylder 17 år).</i>	15-17-årige som har afsluttet 9. klasse
Arbejdsopgaver	De unge må bl.a. • Støvsuge og vaske gulv • Modtage varer, pakke dem ud og sætte på plads • samle brugt service ind og sætte det i en opvaskemaskine samt starte maskinen • skrælle, skære, snitte og hakke grøntsager • lave smoothies og milkshakes samt betjene en softicemaskine Forudsætter: Arbejdet må ikke udsætte de unge for fare, og den unge må ikke arbejde i farlig nærhed af maskiner, medmindre maskinerne er ufarlige. Arbejdet må heller ikke udsætte de unge for en øget risiko for konflikter med kunder eller vold eller trusler.	De unge må lave næsten de samme opgaver som voksne, dog må arbejdet ikke være farligt.

Maskiner	De unge må kun arbejde med ufarlige husholdnings- og kontormaskiner. • Espressomaskiner • Industriopvaskemaskine • Softice maskine • Smoothies maskine (blender) • Milkshake maskine • Paninimaskine • Juice maskine	De unge må arbejde med maskiner, der er udformet eller afskærmet, så bevægelige og bearbejdende dele ikke er tilgængelige under driften. Der må heller ikke være andre risici ved maskinen. Ex. på maskiner, der må betjenes, er afskærmede pålægsmaskine. De må ex ikke betjene en åben affaldskomprimator.
Ergonomi	De unge må max løfte 12 kg ad gangen. Hvis løftet foregår under gode løfteforhold, kan den unge undtagelsesvis løfte tungere byrder. Dog max 25 kg.	
Farlige stoffer og materiale	De unge må ikke arbejde med, eller i farlig nærhed, med farlige stoffer og materialer. Ex. rensebenzin og vise typer ovenrens og toiletreng.	
Arbejdstid • Skoledage • Skolefridage • Skole uge • Skolefriuge • Pauser • Hvileperiode • Fridøgn • Ferie	2 timer 7 timer (13-14 år) og 8 timer (15 år) 12 timer pr. uge 35 timer pr. uge og 40 timer (15 år) 30 min når arbejdstiden overstiger 4,5 timer 14 timer 2 døgn indenfor hver uge (den ene normalt en søndag) Så vidt muligt en hel arbejdsfri periode i skolesommerferien.	8 timer* 8 timer* 40 timer** 40 timer** 30 min, når arbejdstiden overstiger 4,5 timer 12 timer 2 døgn indenfor 7 døgn (den ene normalt en søndag) *Når den daglige arbejdstid er på 8 timer, skal den ligge samlet.

		**Arbejdstiden må ikke overstige arbejdstiden for en voksen i samme fag. Det betyder, at hvis en voksen arbejder 35 timer, kan den maksimale arbejdstid for en unge alene være 35 timer.
Aften og natarbejde	Må ikke arbejde ml. kl. 20 og 6	Må ikke arbejde ml. 24 og kl. 6
Alenearbejde	De unge må ikke arbejde alene efter kl. 18. Der er tale om en opsynspligt. Det vil sige, at der skal være en voksen tilstede. Det er ikke nok, at der føres tilsyn. Der gælder andre regler for storcentre, hvor de unge gerne må stå alene eller sammen med andre unge indenfor storcenterets almindelige åbningstid ml. 18-20 på hverdage og 14-20 i weekenden og på helligdage, hvis der er sikkerhedsvagter, der patruljerer.	
Servering af alkohol	Nej	De unge må arbejde på en restaurant, hvis hovedformål er servering af mad. Unge må i perioden 6 - 22 have følgende arbejdsopgaver: Afrydde, dække op, rengøre, modtage bestillinger, servere alkohol, når det sker i forbindelse med servering af mad og under opsyn* af personer over 18 år med den fornødne indsigt i arbejdet. Opsyn betyder, at den voksne skal være tilstede. Fra kl. 22 - 24 må de unge arbejde andre steder end i garderoben, toilet og serveringsstedet. Det kunne ex. være i køkkenet. De unge må ikke være i kontakt med gæster.

Dette skema kan ikke erstatte juridisk rådgivning. HORESTAs medlemmer anbefales at kontakte vores callcenter for nærmere rådgivning omkring de unges arbejdsmiljø spørgsmål.

Dato 21. maj 2025