

Hovedoverenskomsten

mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2020, pr. 1. marts 2021 og 1. marts 2022

LØNBILAG FOR RECEPTIONISTER, HERUNDER NATPORTIERER

Minimallønnen reguleres med 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2020, 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2021 og 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2022.

Minimalløn pr. måned

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Ufaglærte receptionister	Kr. 20.653,24	Kr. 21.054,07	Kr. 21.454,90
Fagtillæg 10%	<u>Kr. 2.065,32</u>	<u>Kr. 2.105,41</u>	<u>Kr. 2.145,49</u>
Faglærte receptionister	Kr. 22.718,56	Kr. 23.159,48	Kr. 23.600,39
Timeløn			
Ufaglærte receptionister	Kr. 128,82	Kr. 131,32	Kr. 133,82
Faglærte receptionister	Kr. 141,70	Kr. 144,45	Kr. 147,20

Tillæg til fastansatte receptionister/natportierer:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

	1. marts 2020		1. marts 2021		1. marts 2022	
	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>	<u>Voksne</u>	<u>Under 18 år</u>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	Kr. 19,26	Kr. 13,84	Kr. 19,57	Kr. 14,06	Kr. 19,88	Kr. 14,28
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 19,26	Kr. 13,84	Kr. 19,57	Kr. 14,06	Kr. 19,88	Kr. 14,28
Søndage kl. 06.00 – 24.00	Kr. 26,31	Kr. 21,86	Kr. 26,73	Kr. 22,21	Kr. 27,16	Kr. 22,57

Nattillæg for fastansatte receptionister/natportierer

Der udbetales nattillæg for arbejde mellem kl. 24.00 og kl. 06.00, der pr. 1. marts 2020 udgør kr. 26,31 pr. time. Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget kr. 26,73 pr. time. Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget kr. 27,16 pr. time.

Anciennitetstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Tillægget udbetales månedsvis med samme beløb til fuldtids- og deltidsansatte medarbejdere. Tillægget kan modregnes i det personlige tillæg.

For receptionister og natportierer beregnes tillægget ud fra anciennitet i virksomheden.

Tillægget udgør pr. måned:

3. og 4. brancheår	kr. 365,30
5. og 6. brancheår	kr. 415,50
7. og 8. brancheår	kr. 547,86
9. og 10. brancheår	kr. 719,00
11. til 14. brancheår	kr. 833,11
15. til 20. brancheår	kr. 938,07
21. brancheår og derefter	kr.1.071,58

Helligdagstillæg til fastansatte receptionister/natportierer

Ved arbejde på helligdage, samt den 24. december efter kl. 15, ydes medarbejderen et tillæg på 100%. Tillægget kan afspadsres eller udbetales.

Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør pr. 1. marts 2020 4,85%, pr. 1. marts 2021 5,85% og pr. 1. marts 2022 6,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

For receptionister, der har ferie med løn, udbetales løntillægget sammen med ferietillægget i forbindelse med afholdelse af ferie.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Barns sygdom/hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden ydes frihed med fuld løn, dog max. kr. 128,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 131,00 og pr. 1. marts 2022 kr. 133,50 ved medarbejderens hospitalsindlæggelse, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, med et barn under 14 år i højst en uge pr. år.

Aflønning af receptionist-/natportierreserver:

Reserver aflønnes minimum med 5 timer pr dag.

Faglærte reserver pr. time	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
De første 8 timer	kr. 154,58	kr. 157,58	kr. 160,58
9. og 10. time	kr. 206,11	kr. 210,11	kr. 214,11
11. time og derefter	kr. 270,52	kr. 275,77	kr. 281,02

Ufaglærte reserver pr. time	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
De første 8 timer	kr. 141,70	kr. 144,45	kr. 147,20
9. og 10. time	kr. 193,23	kr. 196,98	kr. 200,73
11. time og derefter	kr. 257,64	kr. 262,64	kr. 267,64

For arbejde på søn- og helligdage betales pr. 1 marts 2020 et tillæg på kr. 26,31, pr. 1. marts 2021 på kr. 26,73 og pr. 1. marts 2022 på kr. 27,16 pr. time. Ellers betales reserver ikke tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.