

Må en arbejdsplads holde møder mv. med mere end 5 personer på hotel?

HORESTA har i den seneste tid fået flere spørgsmål om muligheden for at medarbejdere fra samme arbejdsplads må holde arbejdsrelaterede møder eller andre arbejdsrelaterede events, f.eks. kurser, på f.eks. et hotel ude i byen i stedet for på den faste arbejdsplads.

Bekendtgørelsen om forsamlingsforbud indeholder følgende bestemmelse:

”Almindelig ophold og færden på en arbejdsplads, som er et naturligt eller nødvendigt led i udførelsen af det pågældende arbejde, herunder ophold og færden, der finder sted i det offentlige rum, eller som indebærer tilstedeværelse af personer fra forskellige virksomheder m.v.”

Efter denne undtagelse vil man kunne samles mere end 5 personer på en arbejdsplads, hvis det er ”et naturligt eller nødvendigt led i udførelsen af det pågældende arbejde”. Spørgsmålet er, om bestemmelsen alene er gældende i forhold til den faste arbejdsplads, eller om bestemmelsen også kan anvendes, hvis medarbejderne fra en virksomhed afholder f.eks. et arbejdsmæssigt møde på et hotel eller et andet mødested ude i byen.

HORESTA har på den baggrund rettet fornyet forespørgsel til myndighederne.

KURSER

For så vidt angår afholdelse af kurser er svaret, at afholdelse af kurser, som udgangspunkt ikke anses for at være et ”naturligt og nødvendigt led i udførelsen af det pågældende arbejde”, og at det derfor ikke, med hjemmel i ovennævnte bestemmelse, vil være muligt at holde kurser med mere end 5 ansatte på f.eks. et hotel eller et andet sted ude i byen.

Afvikling af kurser for mere end 5 personer vil kræve en godkendelse fra den relevante minister. Ministeren kan godkende afholdelse af undervisning, eksamen eller lignende, hvor fysisk fremmøde er nødvendig.

MØDER

For så vidt angår andre arbejdsmæssige/relaterede begivenheder, f.eks. et arbejdsmæssigt møde er svaret, at der i hvert enkelt tilfælde skal foretages en konkret vurdering og, at det er den enkelte virksomhed, der har til opgave, at foretage denne vurdering.

Det er også oplyst, at det ikke er et krav, at det almindelige ophold og færden finder sted på den faste og permanente arbejdsplads. Der kan også være tale om, opholdet og færden på midlertidige arbejdspladser, f.eks. i form af et lejet mødelokale

På baggrund af disse svar er det HORESTAs vurdering, at en virksomhed – i henhold til § 4, nr. 4 - godt kan gennemføre f.eks. et arbejdsrelateret møde for sine ansatte, herunder også for mere end 5 ansatte, og også udenfor den normale arbejdsplads, f.eks. på et hotel. Yderligere er det bekræftet, at afholdelse af f.eks. et arbejdsrelateret møde kan omfatte personer fra forskellige virksomheder. Det vil sige, at en virksomhed f.eks. vil kunne holde et arbejdsrelateret møde for personale/ledere, som kommer fra flere forskellige filialer/lokationer.

Det skal bemærkes, at undtagelsen i § 4, nr. 4, alene indebærer en undtagelse fra forsamlingsforbuddet og ikke en undtagelse fra serveringsforbuddet. Evt. forplejning skal således leveres som take-away, som efter HORESTAs opfattelse godt kan indtages i mødelokalet, idet dette lokale ikke kan anses for at være et serveringslokale.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til HORESTA.