

Overenskomsten for tidligere SID-fagområde

mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2020, pr. 1. marts 2021 og 1. marts 2022

LØNBILAG

Minimallønnen reguleres med 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2020, 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2021 og 2,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2022.

For ungarbejdere under 18 år reguleres minimallønnen med 1,45 kr. pr. time pr. 1. marts 2020, 1,45 kr. pr. time pr. 1. marts 2021 og 1,40 kr. pr. time pr. 1. marts 2022.

Minimalløn pr. måned

	1. marts 2020		1. marts 2021		1. marts 2022	
	Voksne	Ungarbejdere	Voksne	Ungarbejdere	Voksne	Ungarbejdere
Minimalløn	Kr. 20.402,01		Kr. 20.802,84		Kr. 21.203,67	
Timeløn	Kr. 127,25	Kr. 84,70	Kr. 129,75	Kr. 86,15	Kr. 132,25	Kr. 87,55

Særligt løntillæg

Medarbejdere, omfattet af overenskomsten, opsparer pr. 1. marts 2020 4,85%, pr. 1. marts 2021 5,85% og pr. 1. marts 2022 6,85% af den ferieberettigede løn, som særlig opsparing.

Det særlige løntillæg indbetales til Feriefonden sammen med feriegodtgørelsen på 12,5%.

Børns hospitalsindlæggelse

Til medarbejdere, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder, indrømmes der frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital, herunder også når indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet, sammen med et barn under 14 år.

Der ydes under dette fravær fuld løn, dog maksimalt kr. 138,50 pr. time, pr. 1. marts 2021 kr. 141,00 pr. time og pr. 1. marts 2022 kr. 143,50 pr. time.

Tillæg

	1. marts 2020		1. marts 2021		1. marts 2022	
	<u>Voksne</u>	<u>Unge</u>	<u>Voksne</u>	<u>Unge</u>	<u>Voksne</u>	<u>Unge</u>
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	Kr. 17,33	Kr. 10,64	Kr. 17,61	Kr. 10,81	Kr. 17,89	Kr. 10,98
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 21,08	Kr. 10,64	Kr. 21,42	Kr. 10,81	Kr. 21,76	Kr. 10,98
Søndage kl. 00.00 til det efterfølgende døgn kl. 02.00	Kr. 25,06	Kr. 19,77	Kr. 25,46	Kr. 20,09	Kr. 25,87	Kr. 20,41
Nat kl. 00.00 – 06.00	Kr. 25,06	Kr. 19,77	Kr. 25,46	Kr. 20,09	Kr. 25,87	Kr. 20,41

13.10.2020