

Organisationsaftale

Mellem

3F Privat Service, Hotel og Restauration (PSHR)

Og

HORESTA Arbejdsgiver

Om

Forlængelse af hjemsendelsesaftale

Parterne har i dag aftalt, at medarbejdere som allerede er omfattet af HORESTA Arbejdsgiver og 3Fs gældende hjemsendelsesaftaler af 27. marts, 8. april samt 15. maj fortsat kan være hjemsendt frem til 31. august, dog fremadrettet alene for de medarbejdere, som er dagpengeberettiget.

Den 8. juli 2020



For HORESTA Arbejdsgiver



For 3 F Privat Service, Hotel og Restauration

## **Forlængelse af hjemsendelsesaftale af 27. marts som senest forlænget ved aftale af 15. maj 2020.**

### **AFTALE mellem HORESTA-A og 3F PSHR**

Parterne har d.d. igen drøftet COVID-19 krisen og de alvorlige konsekvenser den har for virksomheder og medarbejdere i hotel-, restaurant- og turisterhvervet.

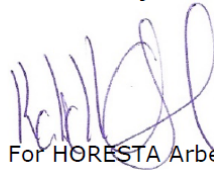
I det lys har parterne aftalt, at hjemsendelsesaftalen af 8. april og som udløber 18. maj 2020 forlænges frem til 8. juli 2020 på følgende vilkår:

Virksomheder, som i dag allerede er omfattet af en hjemsendelsesaftale, kan fortsætte med hjemsendelse frem til den 8. juli 2020 på uændrede vilkår.

For evt. nye virksomheder, der ønsker at blive omfattet af nærværende hjemsendelsesaftale vil det som udgangspunkt blive stillet som betingelse fra 3F's lokale afdelingers side, at det alene vil være medarbejdere, som er berettiget til dagpenge, som kan hjemsendes.

Endvidere er det aftalt, at virksomheder, der er eller tidligere har været omfattet af 3-Partsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter (lønkompensationsaftalen), ikke kan bruge denne aftale.

Den 15. maj 2020



For HORESTA Arbejdsgiver



for 3F Privat Service, Hotel og Restauration

## AFTALE mellem HORESTA og 3F PSHR

Parterne har d.d. igen drøftet COVID-19 krisen og de alvorlige konsekvenser den har for virksomheder og medarbejdere i hotel-, restaurant- og turisterhvervet.

I det lys har parterne aftalt, at hjemsendelsesaftalen af 1. april forlænges frem til 10. maj 2020 på følgende vilkår:

Virksomheder, som i dag allerede er omfattet af en hjemsendelsesaftale, kan fortsætte med hjemsendelse frem til den til 10. maj på uændrede vilkår.

For evt. nye virksomheder, der ønsker at blive omfattet af aftalen af 1. april, vil det som udgangspunkt blive stillet som betingelse fra 3F's lokale afdelingers side, at det alene vil være medarbejdere, som er berettiget til dagpenge, som kan hjemsendes.

Endvidere er det aftalt, at virksomheder, der er eller tidligere har været omfattet af 3-partsaftalen, ikke kan bruge denne aftale.

Den 8. april 2020

For HORESTA Arbejdsgiver



for 3F Privat Service, Hotel og Restauration



Organisationsaftale  
mellem  
3F Privat Service, Hotel og Restauration (PSHR)  
og  
Horesta-A

Parterne har igen drøftet situationen omkring den globale covid-19, og følgende er aftalt:

Virksomheder omfattet af hovedoverenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F PSHR, har mulighed for at få forlænget hjemsendelsesaftalen af 13. marts 2020, jf. nedenfor.

Såfremt man ønsker at gøre brug af denne mulighed, sker det igennem en lokalaftale med den lokale 3F afdeling og tillidsrepræsentanten.

Hvor der er tale om landsdækkende kædevirksomheder, kan lokalaftale indgås direkte med hovedforbundet.

Lokalaftalen giver virksomheder, som er medlem er HORESTA Arbejdsgiver - og som er omfattet af overenskomsten mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F, Privat Service, Hotel og Restauration - mulighed for med omgående varsel helt eller delvis at hjemsende medarbejdere omfattet af overenskomsten, som følge af ændringer af driftsforhold, der direkte eller indirekte er forårsaget af coronavirus.

Parterne er enige om, at der er tale om force majeure.

Medarbejderne vil under hjemsendelsen ikke modtage løn fra virksomheden for de timer, som de er hjemsendt.

Medlemmer af 3F, hvor organisationstilhørsforhold er oplyst/kendt af virksomheden, sendes sidst hjem og kaldes først på arbejde og aflønnes, når arbejdet er genoptaget igen efter overenskomstens fulde ordlyd.

Det er en forudsætning for hjemsendelserne, at virksomheden forsøger at begrænse disse mest muligt, eksempelvis gennem kompetenceudvikling, samt indkalder medarbejderne på arbejde, så snart situationen er normaliseret.

Medarbejdere, der hjemsendes, skal have skriftlig besked herom.

#### *Andet arbejde*

Såfremt den ansatte under hjemsendelsen påbegynder anden beskæftigelse, skal virksomheden have meddelelse herom, hvis den ansatte ikke ønsker at vende tilbage og genoptage sin beskæftigelse efter hjemsendelsen. Den ansatte er i sådanne tilfælde ikke pligtig til at give arbejdsgiveren et eventuelt opsigelsesvarsel i henhold til overenskomsten.

#### *Genoptagelse af arbejdet*

Så snart årsagen til hjemsendelse ophører, skal den ansatte tilbydes arbejde igen.

Hjemsendte ansatte skal tilbydes beskæftigelse samme sted og inden for det arbejdsområde/faggruppe, man blev hjemsendt fra (på samme vilkår/indtræder i sin gamle stilling), før virksomheden ansætter nye medarbejdere.

Såfremt en hjemsendt ikke kan tilbydes beskæftigelse, afgives der en skriftlig opsigelse.

Opsigelsesperioden er da at forstå som den periode, der går fra tidspunktet, hvor den ansatte modtager opsigelsen, til medarbejderens opsigelsesvarsel er udløbet.

Medarbejderen ydes fuld personlig løn i opsigelsesperioden, ligesom der udbetales eventuel fratrædelsesgodtgørelse, jf. overenskomsten.

Hjemsendelsesperioden regnes ikke som afbrydelse af ancienniteten i ansættelsesforholdet.

Parterne er samtidig enige om, at medarbejderne under en hjemsendelse kan opsiges deres stilling uden varsel, hvis de tilbydes anden beskæftigelse.

Parterne er enige om, at aftalen gælder foreløbigt frem til 13. april 2020.

Ligeledes opfordrer parterne de virksomheder, der endnu ikke er gået over til 3-partsaftalen at overveje at gøre det eller træffe de fornødne beslutninger, således at overgangen kan ske i forbindelse med, at denne aftale udløber.

I den forbindelse er der enighed om, at virksomhederne i forhold til de omfattede medarbejdere, der er medlem af 3F ved overgangen til 3-partsaftalen, vil indestå for dem, der har været hjemsendt i forhold til at dække de 5 feriedage/selvbetalte fridage og eller feriefridage, som ansatte efter 3-partsaftalen skal afholde.

Såfremt de lokale parter (virksomheden og 3F's lokalafdeling/tillidsrepræsentant) finder det formålstjenligt, kan der laves lokalaftaler som tilgodeser både de ansatte og virksomheden.

Der gøres opmærksom på, at hjemsendelsesaftale ikke kan anvendes parallelt med 3-partsaftalen, og at elever og receptionister (funktionærer) ikke er omfattet af aftalen og alene kan hjemsendes med fuld løn.

Den 27. marts 2020

For HORESTA



For 3F, Privat Service, Hotel og Restauration

