|  |
| --- |
| [Navn] [Adresse] [Adresse] |

[dato]

#

# Hjemsendelse med lønkompensation i henhold til trepartsaftale

Du hjemsendes hermed dags dato fra din stilling i [virksomhedens navn].

Hjemsendelsen skyldes akut arbejdsmangel som følge af COVID-19, og er et alternativ til en opsigelse.

Vi har ikke andet arbejde til dig p.t., som du kan udføre i stedet, og derfor er vi nødt til at hjemsende dig foreløbig i perioden fra [dato- TIDLIGST DEN 9. JUNI 2020] til og med [29. august 2020] i henhold til trepartsaftalen om lønkompensation.

Du får under hjemsendelsen din sædvanlige løn udbetalt, men skal ikke udføre arbejde.

Det er et krav efter trepartsaftalen, at du i perioden 9. juli til og med 29. august 2020 afholder 15 feriedage, såfremt du har optjent disse i henhold til ferieloven [DET ER ET KRAV, AT MEDARBEJDEREN ER HJEMSENDT I PERIODEN 9. JULI – 29. AUGUST]. Vi kontakter dig snarest vedrørende placering af ferien.

I hjemsendelsesperioden har du pligt til at udvise loyalitet over for virksomheden.

Skulle situationen ændre sig, skal du være klar til at blive kaldt på arbejde med 1 dags varsel (undtaget herfor er din ferieperiode).

Du bedes per e-mail til os bekræfte modtagelsen af dette [brev/denne e-mail].

Med venlig hilsen

[Virksomheden]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Navn]