

10. februar 2020

OK 2020 - Industriens overenskomst - væsentlige fornyelselementer

Periode - 3-årig aftale, dvs. fornyet til udgangen af februar måned 2023

Mindstebetalingen stiger med kr. 2,50 pr. 1. marts i hvert overenskomstår, dvs. i alt kr. 7,50.

For unge **under 18 år** øges betalingerne med kr. 1,45 pr. 1. marts 2020, med 1,45 pr. 1. marts 2021 og med kr. 1,40 pr. 1. marts 2022, dvs. i alt kr. 4,30.

For **elever** øges betalingerne med 1,7 % pr. 1. marts i hvert overenskomstsår.

Genebetalinger (overarbejde, forskudt tid m.v.) forhøjes med 1,6% pr. 1. marts i hvert overenskomstår.

Fritvalgskonto/særligt løntillæg/særlig opsparing: Virksomhedens bidrag øges 1% pr. 1. marts i hvert overenskomstsår, i alt 3 %.

Elever får ret til ½ pension plus forsikring (evt. fuld pension forudsat udligning via AUB system), når de er fyldt 18 år og har 2 måneders anciennitet i virksomheden.

Barnets sygedag – såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag får medarbejderen ret til 1 yderligere fridag uden løn.

Lægebesøg sammen med barnet – medarbejdere og elever med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til barns sygedag, får ret til frihed uden løn i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Øremærket forældreorlov – fra 1. juli 2020 udvides forældreorloven med fuld løn til 16 uger. Af disse 16 uger har moderen ret til 5 uger, faderen har ret til 8 uger, og de sidste 3 uger ydes enten til den ene eller anden forælder.

Aftalt uddannelse videreføres som en permanent ordning.

Op til 5 uger uddannelse i forbindelse med afskedigelse, som finansieres af fonden.

Arbejdsmiljørepræsentanter får adgang til IT-faciliteter, og det kan aftales, at arbejdsmiljørepræsentanten gives den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Indbetalingerne til **Uddannelses- og samarbejdsfonden** stiger med 5 øre pr. 1. marts 2020.