

Samarbejdsaftale mellem 3F PSHR og HORESTA Arbejdsgiver

Med baggrund i lav ledighed og den stigende udfordring med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft har 3F PSHR og HORESTA indgået nedenstående aftale om

Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til hotel-, restaurant- og turismeerhvervet.

Som led i aftalen forpligter 3F PSHR sig til at stille sin jobformidling til rådighed for HORESTA Arbejdsgivers medlemsvirksomheder. Jobformidling kan ske både lokalt, regionalt og landsdækkende. HORESTA Arbejdsgiver forpligter sig til at udbrede kendskabet til 3F PSHR's jobformidling til HORESTA Arbejdsgivers medlemmer.

Om virksomhedernes konkrete brug af 3F PSHR's jobformidling henvises til **vedhæftede bilag**, der indeholder beskrivelse af 3Fs Jobformidling samt fremgangsmåde ved virksomhedernes brug af 3F PSHR's formidlingstjeneste.

Aftaleparterne har mulighed for at drøfte iværksættelse af yderligere, fælles initiativer, der både på kort og lang sigt kan medvirke til at sikre den fornødne kvalificerede arbejdskraft f.eks. i form af opkvalificeringsaktiviteter, afholdelse af informationsmøder med ledige etc.

Der kan i den sammenhæng bygges på erfaringer med tidligere, fælles regionale opkvalificerings- og beskæftigelsesprojekter.

Aftaleparterne vil i fællesskab søge at skaffe økonomisk grundlag for at gennemføre en kampagne der kan synliggøre og "brande" erhvervet, hvor karriereveje indenfor branchen synliggøres samtidigt med at der sættes fokus på muligheder for efteruddannelse og opkvalificering.

Som led i aftalen vil 3F PSHR og HORESTA Arbejdsgiver løbende drøfte og udvikle samarbejdet omkring formidling af arbejdskraft. Aftaleparterne vil blandt andet kvartalsvis evaluere nærværende aftale med henblik på at kortlægge, hvor mange succesfulde jobformidlinger der opnås via 3Fs jobformidling.

Aftalen indgås for en 1-årig periode, hvorefter aftaleparterne evaluerer samarbejdet og herunder tager stilling til, om samarbejdet skal fortsætte. Parterne kan til en hver tid opsige aftalen til ophør med en måneds varsel.

København, den 27. februar 2019


for HORESTA Arbejdsgiver


for 3F PSHR

Bilag til Samarbejdsaftale mellem 3F PSHR og HORESTA Arbejdsgiver af 27. februar 2019

Ved brug af 3F's Jobformidling, kontakter virksomhederne den lokale 3F afdeling med henblik på formidling af arbejdskraft.

Virksomhederne kan også kontakte 3F i forbindelse med mangel på elever.

De oplysninger, virksomheden skal give til lokalafdelingen er bl.a.:

Virksomhedens navn:	
P-nummer:	
Arbejdssted:	
Kontaktperson:	Tlf.:
Mailadresse:	
Branche:	Antal ansatte:
Ansættelsesform: (fastansættelse, deltid eller fuldtid, reserve)	
Type af medarbejdere (fx medhjælper, tjener etc.):	
Ansøgningsfrist:	Tiltrædelse:

Når oplysningerne er givet til 3F PSHR/lokalafdelingen, aftales mellem afdeling og virksomhed en procedure for, hvordan formidlingen konkret skal foregå, fx tidsfrister, opfølgning etc.

3F kontakter herefter interesserede medlemmer og sikrer, at det med arbejdsgiveren aftalte antal kandidater kontakter virksomheden.

3F følger op på disse aftaler både hos medlemmerne og hos arbejdsgiveren – enten skriftligt eller mundtligt.

Kontakten med virksomheden sker med henblik på at få klarhed over, hvem der har fået jobbet/ jobbene, og om der ved forgæves kontakt skal ske yderligere.

