

HVAD SKAL DU GØRE I PRAKSIS

Ønsker du at ansætte en elev, er der flere måder at finde elever på.

Du kan f.eks. kontakte erhvervsskolen, netværk, annoncere via forskellige medier eller på www.praktikpladsen.dk.

Er du ikke godkendt til at uddanne elever, kan du kontakte den lokale erhvervsskole.

DETALJERNE I DE NYE REGLER FALDER LØBENDE PÅ PLADS

Folketinget har endnu ikke vedtaget al relevant lovgivning, der udmønter de nye regler for AUB-bidraget m.m.

I takt med at detaljerne falder på plads, udarbejder DA relevant informationsmateriale.

ER DU I TVIVL?

Du kan læse mere på www.uvm.dk/trepart, hvor du også kan finde kontaktoplysninger, hvis du har spørgsmål angående de nye regler.

Er du medlem af en arbejdsgiverorganisation, kan du også kontakte denne.

LISTEN OVER FORDELSUDDANNELSER

Du finder en oversigt her: www.uvm.dk/trepart.

SATSER FOR LØNREFUSION

Lønrefusionssatserne for 2017 er følgende pr. skoleuge: For 1., 2., 3. og 4. års elever er satserne pr. skoleuge hhv.: 2.520 kr., 2.790 kr., 3.150 kr., og 3.710 kr. pr. skoleuge. For elever over 25 år er satsen 5.030 kr. pr. skoleuge.



DANSK ARBEJDSGIVERFORENING
Vester Voldgade 113
1790 København V
da.dk



NYE REGLER FOR PRAKTIKPLADSER

Kort om, hvad trepartsaftalen om flere faglærte betyder for din virksomhed

I 2017 og 2018 er der en række nye regler og muligheder, der skal bidrage til at flere bliver faglærte.

Her kan du få et overblik over ændringerne med betydning for virksomheder.

HVORFOR NYE REGLER?

Danmark har behov for langt flere faglærte fremover. Beregninger fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at virksomhederne risikerer at mangle 60.000 faglærte allerede i 2025. I august 2016 indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter derfor en trepartsaftale, der skal bidrage til at sikre, at der bliver uddannet flere faglærte, så vi undgår mangel på faglærte medarbejdere.



TO NYE BONUSORDNINGER FRA 2017

Som noget nyt får virksomheder en ekstra påskønnelse for at tage elever. Der indføres to nye bonusordninger.

NY PRAKTIKBONUS PÅ OP TIL 15.000 KR.

Vælger du som virksomhed at uddanne ekstra elever i 2017 i forhold til de tre seneste år, får du udbetalt en praktikbonus på op til 15.000 kr. pr. helårselev. Du behøver ikke at gøre noget for at få bonussen udbetalt. Det vil ske automatisk.

Praktikbonussen beregnes og udbetales første gang i 2018 til din Nemkonto, hvis du er berettiget.

NY FORDELSBONUS PÅ OP TIL 5.000 KR.

Hvis du i 2017 eller senere har påbegyndt en uddannelsesaftale med en elev på en fordelsuddannelse, kan du få udbetalt op til 5.000 kr. pr. praktikårselev i fordelsbonus, hvis uddannelsen ved udgangen af året lever op til følgende kriterier for at være en fordelsuddannelse:

- 90 pct. af eleverne er i praktik på en virksomhed efter afsluttet grundforløb II
- omfanget af elever i skolepraktik er ikke over 15 pct. på uddannelsen.

Du vil automatisk få bonussen beregnet og udbetalt medio 2018 til din Nemkonto, hvis du er berettiget.

STØRRE LØNREFUSION

Den lønrefusion, som du modtager, når en elev er på skoleophold, bliver forhøjet med 7,4 pct. fra 2017. Det betyder, at det bliver billigere for virksomheden i de perioder, hvor eleven ikke er i virksomheden.

NY MÅDE AT BETALE TIL AUB FRA 2018

I dag betaler du 295 kr. pr. medarbejder til AUB-ordningen til finansiering af skolepraktikuddannelsen. I 2018 bliver denne opkrævning afskaffet og erstattet af en helt ny måde at opkræve denne del af AUB-bidraget på.

Dit bidrag bliver fra 2018 afhængig af, om du uddanner tilstrækkeligt med elever i forhold til, hvor mange faglærte du beskæftiger. Hvis du uddanner tilstrækkeligt eller flere end forventet, slipper du billigere i forhold til i dag. Er det ikke tilfældet, vil du typisk opleve, at dine udgifter til AUB-ordningen stiger.

Du skal betale 27.000 kr. pr. helårselev, som din virksomhed mangler at uddanne.

DU FÅR DIN EGEN OVERSIGT I STARTEN AF ÅRET

I foråret 2018 vil du første gang modtage et brev med en forskudsberegning, der viser, hvor mange elever, du skal have ansat for at leve op til uddannelsesmålet for din virksomhed i 2018.

BREV MED OPGØRELSE AF AUB- BIDRAG

Du vil medio 2019 modtage en opgørelse med en samlet afregning for AUB-bidrag og bonusser m.m. for 2018.

ÆNDRERE VILKÅR FOR DELAFTALER OG KORTE AFTALER

Som virksomhed kan du fra 2018 kun indgå én delaftale med den samme elev. En delaftale er en uddannelsesaftale om delvis praktikuddannelse og kan således ikke omfatte skoleophold. En kort aftale skal omfatte mindst én praktik- og én skoleperiode.

Fremover kan du som virksomhed kun indgå korte uddannelsesaftaler op til 2 gange med den samme elev. Der er dog mulighed for 3.-gangsdispensation, som skal godkendes af det lokale uddannelsesudvalg.

