

## **Afgrænsning mellem selvstændige erhvervsdrivende, freelance og freeagents mv. og lønmodtagere**

Skal en virksomhed have udført et stykke arbejde, kan dette ske enten ved at ansætte en person til at udføre dette eller ved at outsource opgaven til en selvstændig erhvervsdrivende.

### **Hvilke konsekvenser er der?**

Spørgsmålet om hvorvidt der er tale om en selvstændig erhvervsdrivende eller lønmodtager har betydning for skatteindbetalingen, og hvem der hæfter herfor.

Er der tale om en lønmodtager, skal virksomheden indeholde a-skat. Er der tale om en selvstændig erhvervsdrivende, vil betalingen alene ske efter regning indeholdt moms og dermed uden skattemæssig konsekvens for virksomheden.

Men afgrænsningen mellem at være selvstændig erhvervsdrivende m.v. eller lønmodtager kan være vanskelig at drage.

Hvis afgrænsning ikke er foretaget korrekt, kan der opstå problemer for virksomheden. Har man indgået en aftale med en selvstændig erhvervsdrivende, som i skattemæssig henseende betragtes som en lønmodtager, har man pligt til at indeholde a-skat. Denne forpligtelse er der, selv om virksomheden har en forventning om, at der var tale om en selvstændig erhvervsdrivende. Skattevæsnets har mulighed for at indkassere det skyldige a-skattebeløb hos enten virksomheden eller den person, der udførte arbejdet. Oftest har virksomheden bedst mulighed for at betale skatten, så beløbet indkasseres hos hvervgiveren. Virksomheden skal herefter søge at indkassere a-skatten. Problemet opstår dog først, dersom konsulenten ikke har indbetalt sin skat.

Dersom en konsulent/selvstændig erhvervsdrivende anses som lønmodtager, kan dette også få en afledt effekt bl.a. i forhold til feriebetaling samt opsigelse.

### **Lønmodtager eller ej**

Som udgangspunkt anses en person som lønmodtager, hvis vedkommende modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold efter arbejdsgiverens anvisning og for dennes regning og risiko.

Heroverfor står, at en selvstændig erhvervsvirksomhed er kendetegnende ved, at der for egen regning og risiko er udøvet en virksomhed af økonomisk karakter med det formål at opnå et overskud.

Ved et typisk tilfælde må afgrænsningen ske på grundlag af en samlet bedømmelse af forholdet mellem hvervgiver og konsulent.

Derudover er der en 3. gruppe, der betragtes som honorarindtægt. Begrebet honorar omfatter vederlaget for personligt arbejde, der udføres uden for tjenesteforhold og som heller ikke kan henholdes til selvstændig erhvervsvirksomhed.

## Kriterier

Der findes ikke en egentlig definition på, hvornår man er lønmodtager eller selvstændig, men følgende kriterier kan tillægges vægt:

- Risiko. Hvis konsulenten påtager sig en økonomisk risiko ved udførelsen af sit erhverv, vil dette tale for, at konsulenten er selvstændig erhvervsdrivende
- Instruktionsbeføjelse. Hvis hvervgiveren har beføjelser til at bestemme over en ansats arbejde, er det sandsynligt, at vedkommende må anses som lønmodtager
- Kan der udføres arbejde for andre. Hvis konsulenten har mulighed for at udføre arbejde for andre, vil dette vægte mod, at konsulenten er selvstændig erhvervsdrivende
- Udelukkende eller fortrinsvis samme hvervgiver
- Aftale om løbende service/arbejdsydelser
- Fast arbejdstid
- Fast aflønning (timeløn/månedsløn/provision)
- Periodisk afregning
- Driftsudgifter
- Personale
- Driftsmidler
- Egne lokaler
- Egen annoncering
- Momsregistrering. Da der ikke foregår nogen prøvelse ved en persons/virksomheds momsregistrering, kan dette kriterium ikke anvendes til vurdering af, hvorvidt man er selvstændig eller lønmodtager.

## Fokuspunkter

- Kontrakt/rammeaftale
- Aftale om enkeltopgaver og ikke om en løbende arbejdsydelse/pris/budget – afgrænsede opgaver
- Afregningsform/-periode – pengene falder a conto
- "Konsulent" afholder udgifter
- Giver afkald på funktionærbeskyttelse, opsigelsesvarsel, løn og feriepenge
- Flere kunder/ret til andre kunder