

Hovedoverenskomsten

Mellem

HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service

Satsregulering pr. 1. marts 2025, 1. marts 2026 og 1. marts 2027

* For unge under 18 år er udarbejdet særskilt lønbilag

Lønbilag for provisionslønnen serveringspersonale

Garantilønnen reguleres med 5,00 kr. pr. time pr. 1. marts 2025, 4,75 kr. pr. time pr. 1. marts 2026 og 4,50 kr. pr. time pr. 1. marts 2027.

	1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Garantiløn pr. måned	kr. 27.052,53	kr. 27.814,10	kr. 28.535,59
Garantiløn pr. time	kr. 168,73	kr. 173,48	kr. 177,98
Garanti pr. dag	kr. 1.229,66	kr. 1.264,28	kr. 1.297,07

Tillæg til fastansatte provisionslønnede tjenere:

Tillæg pr. time for arbejde på forskudt tid

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
	Voksne	Voksne	Voksne
Hverdage kl. 18.00 – 24.00	kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Lørdage kl. 14.00 – 24.00	Kr. 22,25	Kr. 23,03	Kr. 23,84
Søndage kl. 06.00 – 24.00	kr. 30,40	Kr. 31,46	Kr. 32,56

Helligdagstillæg til fastansatte provisionslønnede tjenere

Der ydes kompensation ved fastansatte medarbejders arbejde på helligdage.

Serveringspersonalet garanteres for arbejde på helligdage en forhøjelse af garantilønnen pr. påbegyndt time den pågældende dag på kr. 41,56 pr. påbegyndt time pr. 1. maj 2025, kr. 43,01 pr. 1. marts 2026 og kr. 44,52 pr. 1. marts 2027 for arbejdstid, der påbegyndes mellem kl. 06.00 til kl. 02.00 og til arbejdstids ophør.

Særlig løntillæg til fastansatte medarbejdere og reserver, jf. overenskomstens del 1, § 3, stk. 9.

Det særlige løntillæg udgør fortsat 8,85% af den ferieberettigede løn. Pr. 1 marts 2026 udgør det særlige løntillæg 9,85% af den ferieberettigede løn og pr. 1. marts 2027 udgør det særlige løntillæg 10,85% af den ferieberettigede løn.

Saldoen opgøres og udbetales to gange om året, ved udgangen af juni og december, samt ved fratræden.

Alternativt kan virksomheden ved lokalaftale, aftale en anden udbetalingstermin, herunder aftale, at der sker udbetaling løbende sammen med lønnen.

Pension

Med virkning fra 1. maj 2025 udgør virksomhedens bidrag 11% og medarbejderens bidrag 2% af den skattepligtige indkomst.

Bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfond

Bidraget til Uddannelses- og samarbejdsfonden stiger med 5 øre pr. præsteret arbejdstime pr. 1. marts 2025, med 5 øre pr. 1. marts 2026 og med 5 øre pr. 1. marts 2027.

Overarbejdsbetaling til fastansatte provisionslønnede tjenere

Overarbejdsbetalingen beregnes som en forhøjelse af den månedlige garantiløn. Betalingen pr. overarbejdstime udgør pr. 1. maj 2025 kr. 198,66, pr. 1. marts 2026 kr. 205,61 og pr. 1. marts 2027 kr. 212,81.

Aflønning af reservearbejde ved inkassation/a la carte

Serveringspersonalet aflønnes pr. dag med 13,1% af den præsterede omsætning. Der garanteres mindst 4 timer før kl. 16.00 og mindst 5 timer efter kl. 16.00. Efter 8 timer betales højere løn.

Garantilønnen udgør pr.	1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Indtil 4 timer	kr. 729,40	kr. 748,40	kr. 766,40
Indtil 5 timer	kr. 911,75	kr. 935,50	kr. 958,00
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	kr. 182,35	kr. 187,10	kr. 191,60
Over 8 timer ydes et tillæg på 50%	kr. 273,53	kr. 280,62	kr. 287,40

24. december

For arbejde den 24. december efter kl. 15.00 betales pr. 1. marts 2025 kr. 69,61, pr. 1. marts 2026 kr. 72,05 og pr. 1. marts 2027 kr. 74,57 pr. påbegyndt time. Beløbet kan ikke modregnes i provisionslønnen.

Helligdagsbetaling

For arbejde på helligdage garanteres tjenerne en forhøjelse af garantitimelønnen pr. 1. marts 2025 på kr. 56,78, pr. 1. marts 2026 kr. 58,77 og pr. 1. marts 2027 kr. 60,83 pr. påbegyndt time mellem kl. 06.00 til kl. 02.00 og til arbejdstids ophør.

Aflønning af reservearbejde ved selskabsservering uden inkassation

Indkaldelse før kl. 16.00

Ved indkaldelse før kl. 16.00 garanteres mindst 4 timer og 15. kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11. kuverter.

Lønnen udgør:

	1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Indtil 4 timer	kr. 807,60	kr. 826,60	kr. 844,60
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	kr. 201,90	kr. 206,65	kr. 211,15
Over 8 timer ydes et tillæg på 50%	kr. 302,85	kr. 309,98	kr. 316,73

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsmæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
1. marts 2025	kr. 592,24	kr. 646,08	kr. 699,92	kr. 753,76
1. marts 2026	kr. 606,17	kr. 661,28	kr. 716,39	kr. 771,49
1. marts 2027	kr. 619,37	kr. 675,68	kr. 731,99	kr. 788,29

Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 53,84, pr. 1. marts 2026 kr. 55,11 og pr. 1. marts 2027 kr. 56,31 pr. stk.

Indkaldelse efter kl. 16.00

Ved indkaldelse efter kl. 16.00 garanteres mindst 5 timer og 15 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 11 kuverter.

Lønnen udgør:

	1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Indtil 5 timer	kr. 1.009,50	kr. 1.033,25	kr. 1.055,75
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	kr. 201,90	kr. 206,65	kr. 211,15
Over 8 timer ydes et tillæg på 50%	kr. 302,85	kr. 309,98	kr. 316,73

Uerfarne tjenere med mindre end 15 kuverter aflønnes forholdsmæssigt som følger:

Antal kuverter	11	12	13	14
1. marts 2025	kr. 740,30	kr. 807,60	kr. 874,90	kr. 942,20
1. marts 2026	kr. 757,72	kr. 826,60	kr. 895,48	kr. 964,37
1. marts 2027	kr. 774,22	kr. 844,60	kr. 914,98	kr. 985,37

Overkuverter

Kuverter ud over 15 aflønnes med 1/15 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 67,30, pr. 1. marts 2026 kr. 68,88 og pr. 1. marts 2027 kr. 70,38 pr. stk.

Aflønning af reservearbejde ved buffetservering og rutinemåltider

Ved buffetservering og rutinemåltider garanteres mindst 5 timer og 24 kuverter, dog kan uerfarne tjenere tilbydes ned til 18 kuverter.

Ved buffetservering forstås, at madserving ikke sker ved bordene, dog kan forretten stilles på bordene.

Vedr. definitionen af rutinemåltider henvises til protokollat D i Overenskomst Del 2.

Lønnen udgør:

	1. marts 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Indtil 5 timer	kr. 1.009,50	kr. 1.033,25	kr. 1.055,75
Pr. påbegyndt time indtil 8 timer	kr. 201,90	kr. 206,65	kr. 211,15
Over 8 timer ydes et tillæg på 50%	kr. 302,85	kr. 309,98	kr. 316,73

Uerfarne tjenere med mindre end 24 kuverter aflønnes forholdsmæssigt som følger:

Antal kuverter	18	19	20	21	22	23
1. marts 2025	757,13	799,19	841,25	883,31	925,38	967,44
1. marts 2026	774,94	817,99	861,04	904,09	947,15	990,20
1. marts 2027	791,81	835,80	879,79	923,78	967,77	1.011,76

Overkuverter

Kuverter ud over de 24 aflønnes med 1/24 af satsen for den enkelte reserve og udgør pr. 1. marts 2025 kr. 42,06, pr. 1. marts 2026 kr. 43,05 og pr. 1. marts 2027 kr. 43,99 pr. stk.

Specialarrangementer

Ved specialarrangementer er der ingen kuvertbegrænsninger.

Specialarrangementer er eksempelvis receptioner, cocktailparties, kaffeborde og smørrebrødsservering.

Efterservering

I tilfælde af efterservering, tilbydes denne de faglærte/erfarne tjenere. Ved efterservering forstås typisk barsalg i tilslutning til selskabsservering.

Efterservering aflønnes efter nærværende bestemmelse, uanset der herved måtte forekomme inkassation.

Flere spisninger

Såfremt en tjener medvirker ved mere end én spisning, betales et tillæg på 33% for de pågældende spisninger.

Faste tjenere

Når de fastansatte tjenere deltager ved selskabsservering, aflønnes disse i henhold til de almindelige vilkår som provisionslønnede.

Ved samlet regning fordeles omsætningen – efter lønnen til reservetjenerne er fratrukket beløbet – ligeligt mellem de fastansatte tjenere.

Regningen skal så vidt muligt inkasseres af de faste tjenere.

Bagatelsalg

Ved eventuelt mindre ekstra salg under selskabsarbejde uden inkassation, ydes 13,1% af dette salg.

Salget skal kunne karakteriseres som bagatelsalg i forhold til den samlede selskabsservering.

NY Opkvalificeringsaftale for tjenere

Der er indgået en ny og markant forbedret Opkvalificeringsaftale. Opkvalificeringsaftalen giver en differentieret aflønning til tjenerne. De uerfarne tjenere får en løn, der ligger på niveau med ufaglærte gastronomer og de faglærte tjenere får en højere løn, således at de belønnes for at have taget en uddannelse inden for faget.

Med opkvalificeringsaftalen gives der gode muligheder for at opkvalificere erfarne tjenere til faglærte tjenere. Vi håber derfor at opkvalificeringsaftalen giver branchen nogle flere faglærte tjenere på sigt.

Det er valgfrit for virksomheden om man vil anvende de almindelige tjenerlønninger, eller om man vil tilslutte sig Opkvalificeringsaftalen.

Overgang til opkvalificeringsaftalen

Virksomheden skal give skriftlig meddelelse til tjenerne og til HORESTA Arbejdsgiver om, at virksomheden vil overgå til opkvalificeringsaftalen. Overgang kan ske ved førstkommande kalendermåneds start. Overgang skal følge det lønsystem (fast løn eller provisionsløn), som i forvejen benyttes på virksomheden. Ud over den i opkvalificeringsaftalen fastsatte garantiløn finder overenskomstens øvrige bestemmelser anvendelse.

De på virksomheden ansatte tjenere - såvel fastansatte som reserver - er sikret mod lønnedgang ved overgang til det særlige lønsystem. Der kan ved overgang modregnes i det personlige tillæg.

Der kan ikke udelukkende ansættes tjenere på det laveste løntrin.

Fastansatte tillærte tjenere som er over 25 år, med 2 års brancheerfaring som tjener, heraf 9 måneder i virksomheden, får ved virksomhedens brug af Opkvalificeringsaftalen, en ret til at blive faglært, hvis dette ønskes. Der planlægges et EUV1 forløb, og der indgås en uddannelsesaftale, hvor tjeneren har ret til sin sædvanlige løn under skoleopholdet i max. 20 uger. Arbejdsgiver kan under skoleopholdet søge tilskud fra branchens Kompetenceudviklingsfond.

Lønsatser i opkvalificeringsaftalen**Fastansatte**

Tjenere med under 2 års tjener brancheerfaring indplaceres på løntrin 1, tillærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

For deltidsansatte og reserver udgør et brancheår 216 arbejdsdage som tjener.

Garantilønnen pr. måned udgør:

	1. maj 2025		1. marts 2026		1. marts 2027	
Trin 1 - ufaglært	24.939,35 kr.	144,99 kr.	24.939,35 kr.	149,74 kr.	24.939,35 kr.	154,24 kr.
Trin 2 - tillært	27.052,50 kr.	168,73 kr.	27.814,07 kr.	173,48 kr.	28.535,56 kr.	177,98 kr.
Trin 3 - faglært	27.985,62 kr.	174,55 kr.	28.747,19 kr.	179,30 kr.	29.468,68 kr.	183,80 kr.

Reserver

Reserver med under 2 års brancheerfaring som tjener indplaceres på løntrin 1, tillærte på løntrin 2 og faglærte på løntrin 3.

For deltidsansatte og reserver udgør et brancheår 216 arbejdsdage som tjener.

Lønnen pr. time udgør:

	1. maj 2025	1. marts 2026	1. marts 2027
Trin 1 - ufaglært	159,48 kr.	164,71 kr.	169,66 kr.
Trin 2 - tillært	185,60 kr.	190,83 kr.	195,78 kr.
Trin 3 - faglært	192,01 kr.	197,23 kr.	202,18 kr.

Der aflønnes med 4 timer før kl. 16.00, 5 timer efter kl. 16.00 og principperne for yderligere betaling efter 8. time (+50%) og igen efter 11. time (+100%) følges.

Såfremt det planlagte sluttidspunkt for et selskab forlænges, aftales det med reservetjeneren om denne ønsker at arbejde til selskabets nye afslutningstidspunkt. Den enkelte reservetjener kan vælge at gøre dette med betaling af almindelig timeløn.

Ved aflønning af selskabsarbejde uden inkassation, henvises til lønbilagets bestemmelser herom.

Hvor det driftsmæssigt er muligt at vagtplanere med fastansatte (fuldtid og deltid), bør dette så vidt muligt ske.

04.04.2025