

De vil hjælpe dig med at finde ledige flygtninge, der passer til din virksomheds behov. Jobcentret kan også hjælpe med reglerne og med at indberette aftalen og undervisningsplanen på vitas.bm.dk.

Du kan finde alle jobcentre her:

<https://info.jobnet.dk/mit-jobcenter>

Du kan også ringe til Jobservice Danmark på 72 200 350 eller kontakte dem på mail: jobservice danmark@star.dk.

Jobservice Danmark koordinerer service til din virksomhed på tværs af hele beskæftigelsesystemet.

FAMILIESAMMENFØRTE TIL FLYGTNINGE

Denne pjece har sat fokus på flygtninge, men du har de tilsvarende muligheder for at ansætte familiesammenførte til flygtninge i IGU.

NYTTIGE LINKS

På da.dk finder du mere information om IGU-ordningen. På vitas.bm.dk skal du oprette og indberette hhv. IGU-aftalen og undervisningsplanen.

Her kan du se en kort film om, hvordan du opretter en IGU-stilling:

<https://youtu.be/U0ZKy6Cazs0>

Her kan du se en kort film om, hvordan du søger bonus:

https://youtu.be/6xHctW_ZFms

Her kan du se, hvordan du sikrer dig, at flygtningen er i målgruppen for IGU: <http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsgrunduddannelsen/hvem-kan-tage-en-igu>

På uim.dk finder du beviset, som flygtningen skal have udstedt ved gennemførelse af IGU-forløbet.



IGU – er en helt ny mulighed for din virksomhed til at ansætte nye medarbejdere med flygtningebaggrund i et to-årigt forløb og få en kontant bonus.

HORESTA

HORESTA ARBEJDSGIVER
Vodroffsvej 32
1900 Frederiksberg
horesta.dk

INTEGRATIONS- GRUND- UDDANNELSEN

En ny måde at ansætte en flygtning på



HVORFOR TAGE EN IGU-ANSAT IND?

Når du ansætter en IGU'er på virksomheden, får du en medarbejder, der står klar til at lære faget og branchen, og du skal kun betale, hvad der svarer til en elevløn. Desuden udløser hver IGU-ansat en kontant bonus til virksomheden både undervejs og til sidst i forløbet.

Du får således en medarbejder, du kan lære op til de kompetencer, netop din virksomhed skal bruge.

HVAD LAVER EN IGU-ANSAT?

En IGU'er vil typisk blive ansat til ufaglært arbejde, f.eks. rengøring, lager, chaufførarbejde og andet. Formålet er, at den enkelte IGU-ansatte lærer din virksomheds fag- og forretningsområde at kende, og han eller hun kombinerer det med sprogundervisning og kurser. Kurserne bliver udvalgt, så de giver mening for både flygtningen og din virksomhed.

HVAD BESTÅR EN IGU-STILLING AF?

IGU'en varer to år. Langt hovedparten af tiden arbejder IGU'eren på din virksomhed, men eleven skal følge undervisning og kurser i sammenlagt 20 uger i løbet af de to år. Deltagelsen i under-

visningen koster ikke virksomheden noget, og når IGU'eren er på skole, skal han eller hun ikke have løn. De 20 uger kan fordeles i løbet af de to år, så de passer med virksomhedens behov.

HVEM KAN BLIVE IGU-ANSAT?

Ordningen er beregnet til flygtninge, der har haft opholdstilladelse i Danmark i under fem år.

Personen skal være mellem 18 og 40 år, og må ikke forud for sin ansættelse i IGU have været ordinært ansat på virksomheden. Det er i orden, hvis flygtningen har været i virksomhedspraktik. Det er kun muligt at fuldføre ét IGU-forløb pr. flygtning.

EKSEMPEL PÅ EN UNDERVISNINGSPLAN

- 11 ugers danskundervisning for at lære dansk
- Forskellige AMU-kurser på i alt otte uger for at få svejsekompetencer
- En uges matematikkursus

HVORDAN INDGÅR JEG EN AFTALE?

Virksomheden og flygtningen kan indgå aftalen helt uden om kommunen eller jobcenteret. Til formålet har vi udviklet en særlig IGU-aftale, som du udfylder ved at logge ind på vitas.bm.dk.

HVILKEN UDDANNELSE KAN IGU'EREN VÆLGE?

Virksomheden og flygtningen skal aftale en undervisningsplan på i alt 20 uger a 37 timer om ugen. Undervisningen kan bestå af f.eks. virksomhedsrettede AMU-kurser, Hf-enkeltfag, voksenuddannelse og danskuddannelse.

HVAD KOSTER DET?

I den tid IGU'eren arbejder på virksomheden, skal han eller hun have en lavere løn end mindstelønnen.

Du anvender den såkaldte EGU-lønsats, der typisk svarer til en elevløn. Indregner du bonussen, vil en IGU-ansat være billigere end en elev. F.eks. vil en IGU-elev på industriområdet få hvad der svarer til ca. **54 kr.** i timen, når man korrigerer for bonussen, mens den normale elevløn er ca. **67 kr.** i timen på det første år.

Er din virksomhed ikke overenskomstdækket, skal virksomheden bruge den overenskomst, der gælder på det pågældende uddannelsesområde for erhvervsuddannelseselever.

Eleven skal arbejde mindst 25 timer om ugen i gennemsnit over de to år.

HVORDAN FÅR JEG BONUSSEN?

Virksomheder, der opretter IGU-forløb, kan modtage en bonus på op til 40.000 kr. Halvdelen udbetales, når IGU-eleven har været ansat i seks måneder. Den anden halvdel udbetales, når IGU-forløbet er fuldført.

Det er en betingelse, at du udsteder et bevis til flygtningen for et gennemført forløb. Du søger om bonus på www.uim.dk.

HVAD SKAL DU GØRE I PRAKSIS

Hvis du ønsker at ansætte en flygtning eller en familiesammenført til en flygtning, kan du kontakte dit lokale jobcenter.

