

JOBCENTRET KONTAKTER DIG

Landets jobcentre har ansvaret for få flygtninge i job, ligesom jobcentrene skal gennemføre en opsøgende virksomhedsindsats med henblik på at medvirke til at sikre flere ordinære jobs og virksomhedsrettede forløb også til flygtninge og familiesammenførte. Dit jobcenter kan derfor kontakte dig.

HVOR KOMMER DU I KONTAKT MED EN FLYGTNING?

Hvis du ønsker at ansætte en flygtning eller en familiesammenført til en flygtning, kan du også selv kontakte dit lokale jobcenter.

De vil hjælpe dig med at finde ledige flygtninge, der passer til din virksomheds behov, og kan hjælpe med reglerne.

Du kan finde alle jobcentre her:

<https://info.jobnet.dk/mit-jobcenter>

Du kan også ringe til Jobservice Danmark på 72 200 350 eller kontakte dem på mail: jobservicedanmark@star.dk. Jobservice Danmark koordinerer service til din virksomhed på tværs af hele beskæftigelsessystemet.

FAMILIESAMMENFØRTE TIL FLYGTNINGE

Denne pjece har sat fokus på flygtninge, men du har de tilsvarende muligheder for familiesammenførte til flygtninge.

NYTTIGE LINKS:

På da.dk finder du mere information om muligheder for at ansætte flygtninge, herunder i IGU-ordningen.

På vitas.bm.dk skal du oprette og indberette hhv. IGU-aftalen og undervisningsplanen.

Her kan du se en kort film om, hvordan du opretter en IGU-stilling:

<https://youtu.be/U0ZKy6Cazs0>

Her kan du se en kort film om, hvordan du søger bonus:

https://youtu.be/6xHctW_ZFms

Her kan du se, hvordan du sikrer dig, at flygtningen er i målgruppen for IGU:

<http://uim.dk/arbejdsomrader/Integration/integrationsgrunduddannelsen/hvem-kan-tage-en-igu>

Du kan se en samlet liste over AMU-kurser her: <http://www.uvm.dk/Uddannelser/Uddannelser-til-voksne/AMU/Uddannelser-og-uddannelsessteder/Tosprogede-i-AMU/AMU-Branche-pakker/AMU-kurser-og-branchepakker>.

DET ER NEMT AT ANSÆTTE EN FLYGTNING

HORESTA

HORESTA ARBEJDSGIVER
Vodroffsvej 32
1900 Frederiksberg
horesta.dk



DET ER NEMT AT ANSÆTTE EN FLYGTNING

Fem måder du kan ansætte en flygtning på

Der findes flere måder at ansætte flygtninge på. Her kan du læse nærmere om fem ordninger, der kan anvendes hvis ordinær ansættelse ikke er en mulighed i første omgang.

5 MÅDER AT ANSÆTTE FLYGTNINGE PÅ

Her er fem ordninger, der kan hjælpe din virksomhed med at ansætte nye medarbejdere med flygtningebaggrund.

Hvis du ansætter en flygtning på ordinære vilkår, kan du få en bonus og tilskud til evt. opkvalificering.

1. BONUSORDNING VED ORDINÆR ANSÆTTELSE

Ansætter din virksomhed en nytilkommen flygtning i et ordinært job, kan det udløse en bonus på op til i alt 40.000 kr.

Flygtningen skal ansættes i mindst 19 timer pr. uge.

For flygtninge der har været i landet i mindre end et år, er bonussen 20.000 kr. til virksomheden efter seks måneders ansættelse og yderligere 20.000 kr. efter 12 måneders ansættelse. For flygtninge der har været i landet mellem et og to år, er bonussen to gange 15.000 kr.

"86,5 pct. af nytilkomne flygtninge vil tage et job i morgen", jf. Børsen d. 2/3-2016.

2. JOB MED OPKVALIFICERING

Virksomheden kan få et tilskud til efteruddannelsen af en flygtning, der bliver ansat i et ordinært job.

Tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom. Tilskuddet udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter.

Hvis en flygtning ikke fra første dag kan starte i et ordinært job på din virksomhed er her tre muligheder for, at din virksomhed kan tage en flygtning ind.

3. VIRKSOMHEDSPRAKTIK

Virksomhedspraktik er en helt gratis chance for at se en flygtning an og vurdere, om han eller hun fagligt og kollegialt passer ind i din virksomhed.

Virksomhedspraktikken kan vare op til 13 uger, og kan efter en konkret vurdering forlænges op til i alt 26 uger.

Din virksomhed har ingen udgifter til løn, da flygtningen modtager offentlig forsørgelse under virksomhedspraktikken.

For at virksomhedspraktikken ikke skal forvride konkurrencen på dit område, gælder den regel, at der skal være fem ordinært ansatte for hver en person i virksomhedspraktik op til 50 ordinært ansatte.

Hvis din virksomhed har over 50 ansatte, kan der herudover være en person for hver ti ordinært ansatte.

4. JOB MED LØNTILSKUD

Løntilskudsjob er typisk den naturlige forlængelse af en virksomhedspraktik, men det er ikke en forudsætning, at flygtningen har været i praktik først.

Et løntilskudsjob kan vare op til ét år. I perioden betaler virksomheden overenskomstmæssig løn, men modtager et løntilskud på op til 75 kr. i timen.

Det er et krav, at ansættelsen med løntilskud fører til en nettoudvidelse af medarbejderstaben



i virksomheden. Det vil sige, at dels må løntilskudsjobbet ikke erstatte en ordinær stilling, der er blevet ledig inden for de forudgående tre måneder, dels skal løntilskudsjobbet øge medarbejderantallet i forhold til det gennemsnitlige antal i de foregående 12 måneder.

5. INTEGRATIONSGRUNDUDDANNELSE (IGU)

IGU'en er en ny ordning. Her ansætter du en flygtning i to år og i hovedparten af tiden arbejder flygtningen på din virksomhed, men han eller hun skal følge undervisning og kurser i sammenlagt 20 uger i løbet af de to år.

Undervisningen koster ikke virksomheden noget, og når den IGU-ansatte skal på skole, betaler virksomheden ikke løn.

De 20 ugers undervisning kan fordeles i løbet af de to år, så de passer med virksomhedens behov.

Den IGU-ansatte modtager en reduceret løn, der svarer nogenlunde til en elevløn. Derudover modtager virksomheden i alt op til 40.000 kr. i bonus pr. IGU-ansat, der fuldfører den to-årige ansættelse.