

Satsregulering pr. 1. marts 2014, 1. marts 2015 og 1. marts 2016

## Overenskomsten Mellem HORESTA Arbejdsgiver og HK/Privat

Minimallønnen forhøjes med kr. 1,50 pr. time pr. 1. marts 2014, med kr. 1,65 pr. time pr. 1. marts 2015 og med kr. 1,80 pr. 1. marts 2016 for voksne medarbejdere.

Minimallønnen forhøjes med 1,9 % for elever pr. 1. marts 2014, pr. 1. marts 2015 og pr. 1. marts 2016.

Funktionstillæg og forskudttidstillæg forhøjes med 1,5 % pr. 1. marts 2014, med 1,6% pr. 1. marts 2015 og pr. 1. marts 2016 med 1,7% for voksne medarbejdere og elever.

For unge under 18 år forhøjes minimallønnen med kr. 0,85 pr. time pr. 1. marts 2014, kr. 0,95 den 1. marts 2015 og med kr. 1,05 den 1. marts 2016.

Fritvalgslønkontoen udgør pr. 1. marts 2014 1,30 %, pr. 1. marts 2015 1,7 % og pr. 1. marts 2016 2 %.

Nedenstående lønsatser er beregnet for fuldtidsansatte. For deltidsansatte beregnes forholdsmæssigt.

### • **Lønregulering**

Løngruppe 1, § 12, stk. 1

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2014 kr. 17.477,85 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2015 kr. 17.742,39 pr. måned.

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 18.030,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør pr.:

1. marts 2014 kr. 1.085,94 pr. måned.

1. marts 2015 kr. 1.103,32 pr. måned.

1. marts 2016 kr. 1.122,08 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2014 der udgør kr. 1.935,19 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2015 der udgør kr. 1.966,15 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2014	Kr. 15,21 pr. time	Kr. 27,03 pr. time	Kr. 30,69 pr. time
Pr. 1. marts 2015	Kr. 15,45 pr. time	Kr. 27,46 pr. time	Kr. 31,18 pr. time
Pr. 1. marts 2016	Kr. 15,71 pr. time	Kr. 27,93 pr. time	Kr. 31,71 pr. time

Løngruppe 2, § 12, stk. 1

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2014 kr. 17.477,85 pr. måned.  
 Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2015 kr. 17.742,39 pr. måned.  
 Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 18.030,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2014 kr. 1.737,49 pr. måned.  
 Pr. 1. marts 2015 kr. 1.765,29 pr. måned.  
 Pr. 1. marts 2016 kr. 1.795,30 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2014 der udgør kr. 1.935,19 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2015 der udgør kr. 1.966,15 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2014	Kr. 24,30 pr. time	Kr. 43,20 pr. time	Kr. 49,16 pr. time
Pr. 1. marts 2015	Kr. 24,69 pr. time	Kr. 43,89 pr. time	Kr. 49,95 pr. time
Pr. 1. marts 2016	Kr. 25,11 pr. time	Kr. 44,64 pr. time	Kr. 50,80 pr. time

Løngruppe 3, § 12, stk. 1

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2014 kr. 18.977,85 pr. måned.  
 Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2015 kr. 19.242,39 pr. måned.  
 Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016 kr. 19.530,98 pr. måned.

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2014 kr. 1.737,49 pr. måned.  
 Pr. 1. marts 2015 kr. 1.765,29 pr. måned.  
 Pr. 1. marts 2016 kr. 1.795,30 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2014 der udgør kr. 1.935,19 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2015 der udgør kr. 1.966,15 pr. måned i denne periode.  
 Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2014	Kr. 24,30 pr. time	Kr. 43,20 pr. time	Kr. 49,16 pr. time
Pr. 1. marts 2015	Kr. 24,69 pr. time	Kr. 43,89 pr. time	Kr. 49,95 pr. time
Pr. 1. marts 2016	Kr. 25,11 pr. time	Kr. 44,64 pr. time	Kr. 50,80 pr. time

Unge under 18 år

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2014:

Ikke faglært arbejde kr. 9.093,54  
 Faglært arbejde kr. 10.743,54

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2015:

Ikke faglært arbejde kr. 9.245,85  
 Faglært arbejde kr. 10.895,85

Minimallønnen udgør pr. 1. marts 2016:

Ikke faglært arbejde kr. 9.414,20  
 Faglært arbejde kr. 11.064,20

Funktionstillægget udgør:

Pr. 1. marts 2014 kr. 868,75 pr. måned.

Pr. 1. marts 2015 kr. 882,65 pr. måned.

Pr. 1. marts 2016 kr. 897,66 pr. måned.

Hvis medarbejderen i en sammenhængende periode på året på max. 4 måneder arbejder på tidspunkter, der udløser funktionstillæg, betales et funktionstillæg:

Pr. 1. marts 2014 der udgør kr. 1.935,19 pr. måned i denne periode.

Pr. 1. marts 2015 der udgør kr. 1.966,15 pr. måned i denne periode.

Pr. 1. marts 2016 der udgør kr. 1.999,57 pr. måned i denne periode.

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2014	Kr. 12,14 pr. time	Kr. 21,59 pr. time	Kr. 24,55 pr. time
Pr. 1. marts 2015	Kr. 12,33 pr. time	Kr. 21,94 pr. time	Kr. 24,94 pr. time
Pr. 1. marts 2016	Kr. 12,54 pr. time	Kr. 22,31 pr. time	Kr. 25,36 pr. time

Elevens løn, § 19, stk. 5

Minimallønnen udgør:

	Pr. 1. marts 2014	Pr. 1. marts 2015	Pr. 1. marts 2016
år	Kr. 10.271,89	Kr. 10.467,06	Kr. 10.665,94
år	Kr. 11.462,58	Kr. 11.680,37	Kr. 11.902,30
år	Kr. 12.610,96	Kr. 12.850,57	Kr. 13.094,73
år	Kr. 13.661,32	Kr. 13.920,89	Kr. 14.185,39

Forskudttidstillæg udgør:

	Hverdage kl. 17:30 – kl. 06:00	Lørdage kl. 14:30 – kl. 24:00	Søndage kl. 00:00 – kl. 24:00
Pr. 1. marts 2014	Kr. 12,14 pr. time	Kr. 21,59 pr. time	Kr. 24,55 pr. time
Pr. 1. marts 2015	Kr. 12,33 pr. time	Kr. 21,94 pr. time	Kr. 24,94 pr. time
Pr. 1. marts 2016	Kr. 12,54 pr. time	Kr. 22,31 pr. time	Kr. 25,36 pr. time

Til elever, der inden uddannelsesforholdets påbegyndelse har bestået højere handelseksamen, studentereksamen, højere teknisk eksamen eller HF-eksamen, ydes et tillæg til de ovennævnte lønninger som pr. 1. marts 2014 udgør kr. 843,24.