

STANDARDVEDTÆGTER FOR HORESTA ARBEJDSGIVER'S REGIONSFORENINGER

§1 Navn og Hjemsted

Foreningens navn er HORESTA Arbejdsgiver region _____. Foreningen har hjemsted og værning hos formanden eller på den af bestyrelsen udpegede foreningsadresse.

Foreningen består af HORESTA Arbejdsgivermedlemsvirksomheder i _____. Den til enhver tid gældende afgrænsning beslutes af HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab.

§2 Formål

Foreningens formål er:

- a) at samle alle medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver i regionen med henblik på at levere den nære organisatoriske ramme for faglig og social udvikling og udveksling af erfaringer.
- b) at repræsentere alle HORESTA Arbejdsgiver medlemmer på det regionale niveau overfor såvel offentlige myndigheder som private institutioner og samarbejdspartnere.
- c) at arbejde for størst mulig indflydelse i regionen og i det hele fremme de erhvervs- og arbejdsmarkedsinteresser, som HORESTA Arbejdsgiver repræsenterer overfor lokale/regionale myndigheder, institutioner, samarbejdspartnere og lignende.
- d) at arbejde for, at medlemmernes faglige interesser varetages bedst muligt, og at der sikres størst mulig indflydelse i HORESTA Arbejdsgiver som helhed.

§3 Medlemmer

Alle medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver i regionforeningens geografiske dækningsområde er medlemmer af regionsforeningen.

§4 Kontingent

Den enkelte medlemsvirksomhed betaler intet kontingent til regionsforeningen.

Den enkelte virksomhed svarer kontingent til HORESTA Arbejdsgiver efter bestemmelserne i HORESTA Arbejdsgivers vedtægter.

§5 Forholdet til HORESTA Arbejdsgiver

Regionsforeningen og dens medlemmer er underlagt de til enhver tid gældende vedtægter for HORESTA Arbejdsgiver. Regionsforeningens vedtægter bygger på standardvedtægter, godkendt af HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab, og ændringer skal godkendes i samme repræsentantskab.

En regionsforening kan ikke udmelde sig af HORESTA Arbejdsgiver.

Såfremt der i varetagelsen af medlemmernes interesser opstår spørgsmål af principiel betydning, der rækker udover foreningens område, er regionsbestyrelsen forpligtet til at konsultere HORESTA Arbejdsgivers formand.

Regionsforeningen kan foretage indstilling til HORESTA Arbejdsgiver om udpegelse af repræsentanter til regionale tillidsposter, hvor HORESTA Arbejdsgiver i øvrigt har udpegningsretten.

§ 6 Bestyrelse

Regionsforeningen ledes af en bestyrelse, der vælges for en 2-årig periode på regionsforeningens generalforsamling. Bestyrelsen består af 3 medlemmer – formand, næstformand og ”menigt” bestyrelsesmedlem, som alle vælges særskilt. Hele bestyrelsen indtræder tillige i HORESTA regionsforeningens bestyrelse. Vælges HORESTA Arbejdsgiverforeningens formand ikke til formand i HORESTA regionsforeningen, så vil denne automatisk være næstformand i HORESTA regionsforeningen.

Generalforsamlingen kan bemyndige bestyrelsen at udpege yderligere medlemmer til bestyrelsen i valgperioden, under hensyntagen til at der højst kan være 3 bestyrelsesmedlemmer i regionsbestyrelsen og at samtlige af disse er medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver. Sådanne yderligere bestyrelsesmedlemmer, som ikke har et egentlig mandat fra en generalforsamling, kan ikke som formand/næstformand repræsentere regionsforeningen førend deres kandidatur har været forelagt en generalforsamling.

Den til enhver tid siddende formand og næstformand skal således være valgt på regionens generalforsamling. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre indkaldes til en ekstraordinær generalforsamling. Forlader formanden posten som formand, overtager næstformanden posten som formand og regionsbestyrelsen vælger herefter en ny næstformand.

Valgbare til bestyrelsen er i øvrigt alle aktive medlemmer af HORESTA Arbejdsgiver.

For samtlige valgs vedkommende gælder, at genvalg er mulig. Bestyrelsen konstituerer sig selv med sekretær.

§7 Formandens funktioner

Formanden eller i hans forfald næstformanden har den daglige ledelse af foreningens anliggender. Han indkalder til de nødvendige møder, generalforsamlinger eller lign., åbner og leder møderne, medmindre der vælges en særlig dirigent.

Formanden repræsenterer regionen udadtil og i forhold til HORESTA Arbejdsgiver, underskriver på foreningens vegne alle officielle skrivelser og er ordfører for henvendelser på foreningens vegne.

Foreningens formand indtræder i HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab.

§8 Økonomi

HORESTA fører foreningens regnskab.

For hver medlemsvirksomhed i regionen bidrager HORESTA Arbejdsgiver med et årligt beløb, der fastsættes af repræsentantskabet. Bidraget administreres af HORESTA, som med dette betaler de nødvendige udgifter for regionsforeningens primære drift. Til afholdelse af udgifter, der overstiger, hvad der er behov for til varetagelse af foreningens primære drift, kræves administrationens godkendelse. Såfremt regionsforeningen tilrettelægger aktiviteter eller påtager sig forpligtelser, der ikke kan dækkes af HORESTA Arbejdsgivers tilskud, kan disse dækkes ved brugerbetaling.

Regnskabsåret følger HORESTA Arbejdsgivers.

§9 Bestyrelsesmøder

Bestyrelsesarbejdet planlægges og ledes efter en af bestyrelsen fastsat forretningsorden.

På det bestyrelsesmøde, der går forud for generalforsamlingen, skal formanden sørge for, at alle forhandlinger til denne er/bliver tilrettelagt.

Bestyrelsen kan i påtrængende tilfælde foretage nødvendige administrative foranstaltninger, der da i alle tilfælde skal forelægges førstkomende generalforsamling til godkendelse.

Bestyrelsen holder møde så ofte, formanden finder det nødvendigt, eller et flertal af bestyrelsesmedlemmerne fremsætter krav derom.

Bestyrelsesmøderne, der indkaldes på foranledning af formanden eller i dennes forfald af næstformanden med mindst 14 dages varsel, er beslutningsdygtige uanset antallet af fremmødte medlemmer.

Beslutninger tages ved simpel stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

§10 Generalforsamlinger og møder

Enhver lovligt indvarslet generalforsamling er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte medlemmer. Almindelige afgørelser træffes ved simpel stemmeflertal. Alle afstemninger sker ved håndsoprækning, medmindre dirigenten foreskriver skriftlig afstemning eller såfremt en af generalforsamlingsdeltagerne forlanger det. Hver

virksomhed i regionens dækningsområde råder over én stemme; dog således, at eventuelle flere filialrepræsentanter fra én kontingentbetalende enhed alene kan råde over én stemme pr. regionsforening. Der kan afgives stemme ved skriftlig fuldmagt fra én medlemsvirksomhed til en anden.

Repræsentanter fra HORESTA Arbejdsgivers bestyrelse eller andre med bemyndigelse herfra har ret til at overvære generalforsamlingen og deltage i debatten, dog uden stemmeret.

Bestyrelsen for regionsforeningen har ansvar for at referat af generalforsamlingen senest 1 måned efter afholdelsen bliver tilsendt HORESTAs administration. Sker dette ikke fortabes møde- & stemmeret i repræsentantskabet.

§11 Indkaldelse af generalforsamling

Den ordinære generalforsamling afholdes hvert andet år (lige) og så vidt muligt i januar-kvartal. Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når bestyrelsen finder det nødvendigt eller mindst ti medlemmer fremsætter skriftligt krav herom med angivelse af dagsorden.

Indkaldelse sker ved særskilt brev til hvert medlem med mindst to ugers varsel, og dagsorden vedlægges indkaldelsen. Ekstraordinær generalforsamling kan indvarsles med kortere - dog ikke under syv kalenderdage - varsel.

§12 Generalforsamlingens dagsorden

Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal altid omfatte følgende punkter:

- 1 Valg af dirigent
- 2 Beretning om foreningens virksomhed i den forgangne periode, herunder om HORESTA Arbejdsgivers arbejde
- 3 Indsendte forslag
- 4 Valg
- 5 Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, indsendes til regionsformanden senest en uge før generalforsamlingen.

§13 Protokol

Over forhandlingerne på generalforsamlingen udarbejdes et beslutningsreferat, som godkendes af formanden og dirigenten.

§14 Medlemmernes rettigheder og pligter

Medlemmerne er berettiget og opfordres til såvel at bidrage til regionsforeningens virke og til at trække på bestyrelsens bistand i alle spørgsmål af regionalpolitisk interesse eller betydning.

§15 Opløsning

Regionsforeningen kan ikke udmelde sig af HORESTA Arbejdsgiver, og medlemmerne kan ikke træffe beslutning om opløsning. Såfremt regionsforeningen indstiller sine aktiviteter og bestyrelsesmedlemmerne udtræder af bestyrelsen, er det overladt HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab at tage stilling til, om foreningen skal videreføres i nyt regi eller nedlægges.

Vedtaget på regionsforeningens generalforsamling
den XX. _____ 200X i _____.

Nærværende standardvedtægter er godkendt af HORESTA Arbejdsgivers repræsentantskab den 29. november 2007 i København.

Senest revideret på HORESTA-Arbejdsgivers repræsentantskabsmøde nr. 5 i København.